

Area Manager

Job ID
REQ-10089885

十月 15, 2026

Russian Fed.

Mevcut: T ü rk | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | [Русский](#) | [中文](#)

摘要

Локация: РФ, Москва

В настоящий момент мы находимся в поиске Территориал
Кардиология

About the Role

Major Accountabilities

İşin Yönetimi ve Bütçesinin

Derin ulusal bilgiye dayalı olarak yürütme için etkili stratejiyi proaktif olarak planlayın, uyarlayın ve

iletin, deneyim ve i ç g ü d ü y ü veri ve i ç g ö r ü lerle art ı r ı n

~Üzerinde anla ş maya var ı lan hedeflere ula ş an b ö lgesel uygulama planlar ı n ı bilgilendirmek i ç in ulusal ticari m ü ş teri kat ı l ı m ı stratejisini ve hedeflerini iletin

~Ulusal/b ö lgesel b ü t ç e optimizasyonunu savunun, ulusal/b ö lge ihtiya ç lar ı na g ö re uyarlanm ı ş ç ol say ı da kayna ğ ı n makul bir ş ekilde tahsis edilmesini sa ğ lay ı n

~İ ş performans ı n ı art ı rmak ve karar vermeye yard ı mc ı olmak i ç in gerekli yeni veri kaynaklar ı n belirleyin

~Marka stratejisi kararlar ı nda kritik bir liderlik rol ü oynay ı n.

~Ekibe Liderlik Edin

~FLM'lerin yakla ş ı mlar ı nda daha uyumlu olmaya ge ç i ş yapmalar ı n ı sa ğ layan bir ko ç luk k ü lt ü r geli ş tirin

~Y ö nlendirici ve destekleyici liderlik davran ı ş lar ı n ı n m ü kemmel bir ş ekilde anla ş ı lmas ı ve rol modellemesi yoluyla Etki Ko ç u

~Hesap verebilirlik beklentileri belirleyerek ve performans ı s ü rekli iyile ş tirmek i ç in tutarl ı , zaman ı nda geri bildirim sa ğ layarak Performans Ko ç lu ğ u yap ı n

~B ü y ü meyi desteklemek ve performans ı s ü rekli y ü kseltmek i ç in planlar ı n olu ş turulmas ı yoluyla Geli ş im Ko ç u

~Sat ı ş ekiplerine, i ş arkadaş lar ı na ve liderlere ş effaf ve sayg ı l ı bir ş ekilde a ç ı k bir niyetle davran ı ş do ğ ruluk ve d ü r ü stl ü kle hareket edin. Etik ikilemlerle kar ş ı la ş t ı ğ ı n ı zda, do ğ ru olan ı yap ı n ve do ğ ru g ö r ü nmedi ğ inde konu ş un. Novartis Etik Kurallar ı 'na g ö re ya ş ay ı n ve y ö netin.

~Ekip ü yelerinin konu ş maya, sorunlar ı ç ö zmeye, denemeye ve ba ş ar ı s ı z olmaya te ş vik edildi ğ i, i ş birli ğ ine dayal ı , psikolojik olarak g ü venli bir ortam yarat ı n

~Novartis de ğ erlerini ve davran ı ş lar ı n ı modelleyin

~Bu g ü ndemin t ü m sat ı ş ekibine basamakland ı r ı ld ı ğ ı ndan emin olun

~B ö lgesel/Ulusal Olarak Etki

~Dijital d ö n ü ş ü m ve yeni ara ç lar ı n benimsenmesi gibi d ö n ü ş ü msel de ğ i ş im sa ğ layan giri ş imler liderlik edin

~Novartis De ğ erleri ve Davran ı ş lar ı ü zerine in ş a edilmi ş , ilham verici, kapsay ı c ı ve m ü ş teri odaklı k ü lt ü r ü te ş vik etmek

~Ekibin Novartis Etik Kurallar ı 'na tam olarak uymas ı n ı ve bu kurallar ı sahiplenmesini ve Novartis'in ge ç erli politika ve gerekliliklerine uyma taahh ü d ü n ü sa ğ lamak

~Sorunsuz m ü zakereleri kolayla ş t ı rmak i ç in Kilit Fikir Liderleri ile stratejik ili ş kiler geli ş tirin

~Ü lke Ulusal Liderlik ekibinin bir ü yesi olarak hizmet verin, genel yeteneklerin geli ş tirilmesine, i ş planlamas ı na ve y ü r ü t ü lmesine, ekip geli ş imine ve k ü lt ü r ü ne proaktif olarak katk ı da bulunun

~M ü ş terilere ve Hastalara De ğ er Sunumunu Kolayla ş t ı r ı n

~Kar ş ı lanmam ı ş ihtiya ç lar ı ele alan ç ö z ü mler tasarlamak ve uygulamak i ç in i ş levler aras ı eki Saha T ı bbi, Marka, Hasta deste ğ i) aras ı nda uyumlu i ş birli ğ ini te ş vik edin ve destekleyin.

~M ü ş teri deneyimini optimize etmek i ç in FLM'ler ve i ş levler aras ı ortaklarla i ş birli ğ i i ç inde m ü ş teri odaklı bir ulusal i ş plan ı geli ş tirin, uygulay ı n ve izleyin.

~Hem F2F hem de sanal ortamlarda m ü ş terileri ki ş iselle ş tirmek ve onlarla etkile ş im kurmak i ç in Novartis kaynaklar ı n ı n ve yeteneklerinin kullan ı m ı n ı optimize edin.

~Ç ok disiplinli tart ı ş malar ı n ve projelerin stratejik hesaplar ı ç inde tamamlanmas ı n ı ve bu hesaplar ı i ç eren t ü m ekosistemin tan ı mlanm ı ş bir ama ç etraf ı nda hizalanmas ı n ı sa ğ lay ı n

Key Performance Indicators

İ kinci Hat Sat ı ş M ü d ü r ü (SLM), de ğ er sunan ve Novartisi tercih edilen bir i ş orta ğ ı haline getiren m ü ş teri deneyimlerinin y ü r ü t ü lmesinde Birinci Hat Sat ı ş Y ö neticilerinden (FLMler) olu ş an bir ekibe liderlik ederek sat ı ş performans ı n ı art ı r ı r Ulusal Ticari M ü ş teri Kat ı l ı m ı Stratejisinin uyumlu ş ekilde olu ş turulmas ı ndan ve uygulanmas ı ndan sorumludurlar, uyumlu ve i ş birlik ç i bir yakla ş ı m

sa ğ lamak i  in T ı bbi/Eri ŝ im stratejileriyle uyum sa ğ lamak i  in i ŝ levler aras ı  al ı ŝ mak. SLM, yeti kazan ı m ı , geli ŝ tirme ve yedekleme planlamas ı yoluyla s ı n ı f ı n ı n en iyisi,  e ŝ itlili ğ e sahip ekip olu ŝ turur ve bir d őr őr stl őr k k őr lt őr r őr a ŝ ı lamaktan sorumludur.  nemli, s őr rekli organizasyonel de ğ i etkilemede etkilidirler.

Work Experience

NA

Skills

Łiderlik

Y őr netim

Profesyonel İ leti ŝ im

Etkileme Becerileri

Ko  -luk

Ment őr rl őr k

Kontrol őr De ğ i ŝ tir

İ ŝ birli ğ i

Çak ı m  al ı ŝ mas ı

Analitik Beceri

Problem  őr zme Becerileri

Karma ŝ ı kl ı k Y őr netimi

Finansal Okuryazarl ı k

Sa ğ l ı k Sekt őr r őr

Çicari M őr kemmellik

Etik

Uyma

Language

İ ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门
International

Business Unit
General Management

地点
Russian Fed.

站点
Moscow (City)

Company / Legal Entity
RU07 (FCRS = RU007) Novartis Pharma LLC

Functional Area
Sales

Job Type
Full time

Employment Type
Kadrolu (Sat ı ş M ü d ü r ü)

Shift Work
No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6ad68477f2dfc677731988", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{} , startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
```

```
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins['playkit-js-hotspots'] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_datalayer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }
```

Job ID
REQ-10089885

Area Manager

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10089885

Area Manager

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-de-de>
2. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager>
3. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-es-es>
4. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-fr-fr>
5. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-it-it>
6. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-ja-jp>
7. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-nl-nl>
8. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-ru-ru>
9. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10089885-area-manager-zh-cn>
10. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
11. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
12. <https://novartis.talentsys.ru/gateway.html?recTitle=Area+Manager&requisition=REQ-10089885&redirect=https%3A%2F%2Fnovartis.wd3.myworkdayjobs.com%2Ftr-TR%2FNovartisCareers%2Fjob%2FMoscow-City%2FArea-ManagerREQ-10089885>
13. <https://novartis.talentsys.ru/gateway.html?recTitle=Area+Manager&requisition=REQ-10089885&redirect=https%3A%2F%2Fnovartis.wd3.myworkdayjobs.com%2Ftr-TR%2FNovartisCareers%2Fjob%2FMoscow-City%2FArea-ManagerREQ-10089885>