

Capability Building Manager

Job ID
REQ-10083923

7月 17, 2026

Russian Fed.

摘要

Локация: РФ, Москва

В настоящий момент мы находимся в поиске Менеджер по р
потенциала.

About the Role

В зону Вашей ответственности будет входить:

Внедрение и реализация стратегии развития компетенц

- Лидировать реализацию стратегии развития компет
месячную дорожную карту обучения и развития для к

подразделений в партнерстве с руководителями этих подразделений, глобальными приоритетами и руководствами

- Преобразовывать глобальную функциональную стратегию в четкие приоритеты бизнеса в четкие требования к необходимым функциональным подразделениям.
- Обеспечивать разработку и реализацию инициатив в соответствии с спецификой ключевых функциональных направлений, в том числе ключевые навыки, бизнес-процессы и критерии эффективности.
- Сотрудничать с руководителями функциональных подразделений по ожиданиям и согласованию инициатив по развитию ключевых приоритетов бизнеса.
- Способствовать повышению эффективности функциональных подразделений, развитие компетенций, которые оказывают измеримое влияние на бизнес.

Оценки потребности в компетенциях

- Постоянно оценивать необходимые компетенции для функциональных подразделений (Marketing, Sales, Medical Affairs и V&A), основываясь на оценке, показателях эффективности, информации от подразделений в соответствии со стратегией и глобальными приоритетами (P&O/T&D), а также с учетом бизнес-приоритетов.
- Определять приоритеты и управлять потребностями в обучении, целостных обучающих маршрутов для функциональных подразделений, дублирования, избыточного обучения и фрагментарного обучения, лучшими практиками между командами.

Стандарты

- Внедрять и обеспечивать соблюдение стандартов работы функциональных подразделений.
- Оценивать эффективность обучающих и развивающих программ, предоставляемых руководителями функциональных подразделений. Та же стандарты рекомендовать линейному менеджеру (Capability Building Head).
- Обеспечивать ответственное и этичное использование интеллекта и других инновационных технологий в соответствии с внутренними политиками, требованиями к качеству контента, комплаенса и применимости для бизнес-задач.

Управление планами обучения, локализация и внедрение

- Локализовывать и внедрять обучающие программы для функциональных подразделений (Marketing, Sales, V&A, Medical Affairs), которые были разработаны на глобальном уровне (CLS C&MA, IMACE, GMA, V&A Access Excellence), и которые одобрены локальными функциональными руководителями. Руководители несут ответственность за проверку и внедрение.
- Внедрять локальные отраслевые программы развития, актуальность без повторного создания контента.

- Координировать внедрение обучающих программ с учетом соответствия с бизнес-приоритетами.
- Организовывать целостные образовательные маршруты (базовый уровень → продвинутый уровень) для всех подразделений.

Эффективность & Непрерывное совершенствование

- Отслеживать отношение к инициативам по развитию, используя обратную связь, поведенческие индикаторы.
- Корректировать дорожную карту по развитию компетенций на основе данных, инсайтов и меняющихся потребностей руководителями функциональных подразделений.
- Постоянно оценивать мероприятия по развитию компетенций, чтобы отказаться от малоценных или избыточных видов деятельности, уделяя внимание мероприятиям с высокой отдачей.

[Novartis Mission - in Russian](#)

Вы - отличный кандидат на эту роль, если имеете:

- Высшее образование в области бизнеса, естественнонаучное образование (дополнительное специализированное образование в области андрагогики)
- Уровень английского языка intermediate
- 7-10 лет в роли Менеджера по развитию компетенций, Трансформационных ролях
- Опыт работы в фармацевтике, здравоохранении или в смежных отраслях
- Подтвержденный опыт развития компетенций ключевых областей: Marketing, Sales, Value & Access (V&A) и Medical Affairs, включая понимание стратегий, бизнес-процессов, ключевых навыков и критериев эффективности функций.
- Подтвержденный опыт внедрения глобальных стратегий в организации масштабных обучающих программ
- Глубокое понимание специфики развития компетенций в различных направлениях: Marketing, Sales, Value & Access и Medical Affairs, включая трансформационные роли, ключевые навыки, бизнес-процессы и критерии эффективности
- Опыт использования инновационных методов и инструментов

Что мы предлагаем для Вас:

Конкурентоспособный компенсационный пакет (зарплата и бонусы)

Расширенный социальный пакет: ДМС для сотрудника и его семьи

первого дня работы, льготные условия медицинского страхования. Страхование жизни от несчастных случаев. Страхование

Компенсация питания и мобильной связи.

Программа признания сотрудников за реализацию проектов

Доступ к бесплатной электронной библиотеке.

3 дополнительных дня к отпуску.

Сохранение 100% зарплаты на 20 недель в период отсутствия и матерей.

Программа поддержки сотрудников (неограниченное количество вопросов с профильными специалистами в области психосоциальных аспектах, ЗОЖ и других).

Возможности для профессионального развития и карьеры

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门
International

Business Unit
General Management

地点
Russian Fed.

站点
Moscow (City)

Company / Legal Entity
RU07 (FCRS = RU007) Novartis Pharma LLC

Functional Area
Sales

Job Type
Full time

Employment Type
Regular

Shift Work
No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a96963926052051090301", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
```

```
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};  
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};  
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';  
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];  
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:  
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.  
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =  
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a  
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to  
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {  
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_dataLayer.js that a new player is ready so  
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the  
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {  
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {  
console.error(e.message) }
```

Job ID
REQ-10083923

Capability Building Manager

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10083923

Capability Building Manager

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083923-capability-building-manager>

List of links present in page

1. <https://www.youtube.com/watch?v=sSvtvcPp9g8>
2. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
3. <https://www.novartis.com/sites/novartiscom/files/novartis-life-handbook.pdf>
4. https://novartis.talentsys.ru/gateway.html?recTitle=Capability+Building+Manager&requisition=REQ-10083923&redirect=https%3A%2F%2Fnovartis.wd3.myworkdayjobs.com%2Fen-US%2FNovartis_Careers%2Fjob%2FMoscow-City%2FCapability-Building-ManagerREQ-10083923
5. https://novartis.talentsys.ru/gateway.html?recTitle=Capability+Building+Manager&requisition=REQ-10083923&redirect=https%3A%2F%2Fnovartis.wd3.myworkdayjobs.com%2Fen-US%2FNovartis_Careers%2Fjob%2FMoscow-City%2FCapability-Building-ManagerREQ-10083923