

Kad. partner za podporo sod. / People Partner

Job ID
REQ-10081509

6月 29, 2026

Slovenia

Mevcut: Türkçe | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | [Slovenščina](#) | [中文](#)

摘要

Önemli anlarda tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eşitmek için ülke içi politika uzmanları ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları Ortakları, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışılan derönerisinin, yetenek kayıtlarının, yetenek yönetiminin, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışılan ilikilerinin, ödüllerin, ücretlendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlayarak ülkedeki tüm bölüm müdürleri grupları destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortakları, Ortakları yla birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımı ve geliştirim araçları olarak hareket ederek ülke düzeyinde P&O geliştirim girişimlerini uygular. Küçümlüklerdeki İnsan Ortaı lideri, insan ortakları yla ilgili konularda, ülke üstü konularda ve ülke ekibi üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke içi tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, ağıdaki durumlarda P&O çalışmaları için ortakları yönetir:

Rol tarafından desteklenen doğrudan FTE (ekip tarafından desteklenen Yönetici FTE içi); 250+ Paydaş Profili (OPM Sayısı); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Yöneticilere ve ortaklara insanlarla ilgili süreçler ve önemli anlar konusunda ortaklık ve koçluk yapmak.
- Genel P&O stratejisini destekleyerek P&O girişimlerini yönlendirir
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık girişimlerinin işletme sahipliğini ve hesap verebilirliğini etkinleştirir
- Cinsiyet temsili, LGBT, ücret eşitliği gibi her düzeyde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusundaki tavsiyelerde bulunmak ve bunları ele almak
- Kültürü savunur ve kurumsal girişimlerin uygulanmasını destekler (ör. Evolve, hibrit çalışmaları)
- İnsan yöneticilerine yerel yönetim doğrultusunda roldeğerlendirmeleri konusunda koçluk yapar ve rehberlik eder.
- Kapsayıcılık ve Psikolojik Güvenliğin tüm yelpazesini iletin
- Yeni işe alım girişimleri tasarlar.
- Risk ve etkilimleri belirlemek ve bu işçileri bilinçli kararlar ve eylemler için uygulamak için ve analitiğin satın alınmasını ve kullanılmasını sağlar.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık çabalarını yönlendirir ve küresel veya yerel girişimler / uygulamaları uyumlu hale getirir.
- P&O İnsan Ortaklığı ve ilgili süreçlerin kaliteyi, etkinliği, verimliliği ve sürekliliğiyle tirmeyi teker eder.
- Müşteri yolculuğunu önemli anlarla anlamak için müşteri geri bildirimlerini benimser ve sürekliliğiyle tirmeyi teker eder. Hem müşteri hem de müşteri ihtiyaçlarının karşılamak için gerektiğinde gelir ve de işlikler uygulayın.
- Yerel eşitlik / Eşitlik kullanım Fırsatı (EEO) düzenlemelerine uyum sağlar
- Tüm liderler ve yöneticiler için güçlü P&O konularında uzman tavsiyesi, rehberlik ve destek sağlayan ilk yüskelme noktası.
- Ülke içi dönüşümlerin gerçekleştirilmesine öncülük etmek, yerel işkonseyi / sendikalara danışmak ve müşteriye etmek, yerel süreç boyunca yöneticilere tavsiye ve rehberlik sağlamak, ortak bildirim / devir teslim toplantılarını ve genel yeniden yapılanma yaşam döngüsünü denetlemek.
- Ülke düzenlemeleri/politikaları doğrultusunda büyük ölçekli organizasyonel ve güçlü organizasyonel yapıde işliklerinin yerel olarak uygulanmasına öncülük etmek.
- Yerel düzenlemelerin P&O Kurulu ile uyumlaştırılması ve uyumlaştırılması öncülük eden uyumluluk, risk yönetimi ve gözden geçirme P&O kontrollerini (NFCM çerçevesinin bir parçası olarak) İnsan Ortağı ekibiyle birlikte çalışır.
- İşirket içi hareket tekliflerini ve mobiliteyi yönetin.
- Fikirlerin ve önerilerin P&O ağına (Ülke Ortaklığı, Global Ortaklığı ve Ülke P&O Kurulu) katkısını teker eder.
- İnsan liderlerine, yöneticilere ve iş ortaklarına önemli anlarda tavsiye ve rehberlik sunan görevilir P&O İnsan Ortaklığı sağlar.
- Ülke P&O Ortaklığına yerel politikalar ve süreçler hakkında koçluk ve danışmanlık sağlar
- İhtiyaçları ve zorlukları anlamak ve sürekliliğiyle tirmeyi teker etmek için bölümler arasında P&O topluluğu üyeleriyle güçlü ilişkiler kurmayı amaçlar.
- İnsan süreçlerinde kendi kendine yeterliliği teker etmek de dahil olmak üzere tüm P&O konularını liderleri, yöneticileri ve ortakları destekleyin ve koçluk yapın.
- TAS varlığını olmadık ülkelerde destek.

Key Performance Indicators

Önemli anlarda tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eğitmek için ülke içi politika uzmanları ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları Ortakları, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışan deneyiminin, yetenek kayıplarının, yetenek yönetiminin, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışan ilişkilerinin, ödüllerin, ücretlendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlayarak ülkedeki tüm bölüm müdürleri grupları destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortakları, Ortakları ile birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımlarda iletişim araçları olarak hareket ederek ülke düzeyinde P&O iletişim girişimlerini uygular. Küçümlüklerdeki İnsan Ortağı lideri, insan ortakları ile ilgili konularda, ülke üstü konularda ve ülke ekibin üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke içinde tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, aşağıdaki durumlarda P&O çalışanlarının ortaklığını yönetir:

Rol tarafından desteklenen doğrudan FTE (ekip tarafından desteklenen Yönetici FTE içi); 250+
Paydaş Profili (OPM Sayısı); 70+

Work Experience

Sınırlı birliktir

Fonksiyonel Kapsam

Büyük ve/veya çok fonksiyonlu takımlara liderlik etmek

Operasyon Yönetimi ve Uygulama

Organizasyon kapsamı, ölçek ve karmaşıklık

Proje Yönetimi

Organizasyonu temsil etmek

Skills

Çalışan Yaşam Döngüsü Yönetimi

Veri Analizi ve Raporlama

Empati

Elastiklik

Çalışan ilişkileri ve Bağlılık

Performans Yönetimi

Operasyonel Mükemmellik

Değişiklik Uygulaması

~ Zekası

Paydaş Yönetimi

Koçluk

Proje yönetimi

Etkileyen

Noktaları Birleştirmek

Matris birliktir

Language

İngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range

€ 37,240.00 - € 69,160.00

部门

People & Organization

Business Unit

Human Resources

地点

Slovenia

站点

Ljubljana

Company / Legal Entity

SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area

Human Resources

Job Type

Full time

Employment Type

Kadrolu

Shift Work

No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a437c141dac6507028965", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1_dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_data_layer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }
```

Job ID
REQ-10081509

Kad. partner za podporo sod. / People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10081509

Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo->

sod-people-partner-tr-tr

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-de-de>
2. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner>
3. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-es-es>
4. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-fr-fr>
5. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-it-it>
6. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ja-jp>
7. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-nl-nl>
8. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ru-ru>
9. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-sl-si>
10. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
13. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1>
14. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1>