

## Kad. partner za podporo sod. / People Partner

Job ID  
REQ-10081509

6月 29, 2026

Slovenia

Na voljo v: Slovenščina | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | [Türkçe](#) | [中文](#)

### 摘要

Delovati kot zaupanja vreden svetovalc, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačila in poročanja. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami države in usklajevanjem članov skupine države. Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:  
Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+  
Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

## About the Role

### Major Accountabilities

- Partnerski in coaching menedžerji in sodelavci o procesih, povezanih z ljudmi, in trenutkih, ki so pomembni.
- Spodbuja pobude P&O in podpira splošno strategijo P&O
- Aktiviranje lastništva podjetij in odgovornosti za pobude za raznolikost, pravičnost in vključevanje
- Svetovati in obravnavati raznolikost, pravičnost in vključevnost na vseh ravneh, npr. zastopanost spolov, LGBTI, enakost plačil
- Zagovarja kulturo in podpira izvajanje korporativnih pobud (npr. Evolve, hibridno delo)
- Poučuje in usmerja vodje pri ocenjevanju vlog v skladu z lokalnim upravljanjem.
- Komunicirajte s celotnim spektrom vključevnosti in psihološke varnosti
- Oblikujte nove pobude za najem na krovu.
- Spodbujajte štetarjine in uporabo podatkov in analitike za prepoznavanje tveganj in trendov ter uporabo teh poslovnih vpogledov za sprejemanje odločitev in dejanj.
- Spodbujajte prizadevanja D&I in se uskladite z globalnimi ali lokalnimi pobudami/izvajanjem.
- Spodbuja kakovost, uspešnost, učinkovitost in nenehne izboljšave za P&O People Partnering in s tem povezane procese.
- Sprejema povratne informacije strank, da razume pot stranke s trenutki, ki so pomembni in spodbuja nenehne izboljšave. Uvedite izboljšave in spremembe, kot je potrebno, da izpolnite poslovne potrebe in potrebe strank.
- Zagotoviti skladnost s predpisi o lokalni pravičnosti / enakih zaposlitvenih možnostih (EEO)
- Prva točka eskalacije za vse vodje in menedžerje pri njihovih vsakodnevnih temah P&O, ki zagotavlja strokovne nasvete, usmerjanje in podporo.
- Vodite izvedbo preoblikovanja v državi, se posvetujte in pogajajte z lokalnim svetom/sindikati delavcev, svetujte in usmerjajte vodstvene delavce v lokalnem postopku, nadzirajte obvestila pridruženih delavcev/sestanke za primopredajo in splošni življenjski cikel prestrukturiranja.
- Voditi izvajanje lokalnih implementacij obsežnih organizacijskih in vsakodnevnih organizacijskih sprememb v skladu z državnimi predpisi/politikami.
- Vodi usklajevanje in usklajevanje lokalnih predpisov s P&O odborom; spremlja skladnost s predpisi, upravljanje tveganj in pregleduje kontrolnike P&O (kot del okvira NFCM) v sodelovanju z ekipo partnerjev za ljudi.
- Upravlajte ponudbe notranjega gibanja in mobilnost.
- Promovira prispevek idej in rešitev k P&O mreži (Country Business Partners, Global Business Partners in Country P&O Boards).
- Zagotovite verodostojno partnerstvo P&O People z vodji, menedžerji in sodelavci, ki ponujajo nasvete in napotke o pomembnih trenutkih.
- Zagotavlja coaching in svetovanje poslovnim partnerjem države P&O o lokalnih politikah in procesih.
- Prizadeva si vzpostaviti močne odnose z medoddelnimi lokalni P&O skupnosti, da bi razumeli potrebe in izzive ter spodbudili nenehne izboljšave.
- Podpora in usposabljanje vodij, menedžerjev in sodelavcev pri vseh temah P&O, vključno s spodbujanjem samozadostnosti v vseh procesih.
- Podpora v državi, kjer TAS ni prisoten.

### Key Performance Indicators

Delovati kot zaupanja vreden svetovalac, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za

podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami države in usklajevanjem članov skupine države. Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:  
Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+  
Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

## Work Experience

Sodelovanje prek meja  
Funkcionalna širina  
Vodenje velikih in/ali raznolikih večnamenskih timov  
Vodenje operacij in izvrševanje  
Obseg, obseg in kompleksnost organizacije  
Vodenje projektov  
Zastopanje organizacije

## Skills

Upravljanje življenjskega cikla zaposlenih  
Analiza podatkov in poročanje  
Empatije  
Odpornost  
Odnosi z zaposlenimi in angažiranost  
Upravljanje uspešnosti  
Operativna odličnost  
Implementacija sprememb  
Poslovna sposobnost  
Upravljanje deležnikov  
Coaching  
Vodenje projektov  
Vpliv  
Povezovanje pik  
Matrično sodelovanje

## Language

Angleščina

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each

other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range  
€ 37,240.00 - € 69,160.00

部门  
People & Organization

Business Unit  
Human Resources

地点  
Slovenia

站点  
Ljubljana

Company / Legal Entity  
SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area  
Human Resources

Job Type  
Full time

Employment Type  
Redni sodelavec

Shift Work  
No

```

var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a43680183b08325509619", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }

```

```

// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kalturadatalayer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }

```

## Dostop in prilagoditve

V Novartis si prizadevamo k vklju enosti oseb z invalidnostjo in zagotavljanju ustreznih prilagoditev delovnega okolja posameznikom z omejitvami. V kolikor zaradi bolezni ali invalidnosti potrebujete ustrezne prilagoditve v kateremkoli delu selekcijskega procesa oziroma potrebujete prilagoditve pri izvajanju osnovnih nalog na delovnem estu, nam pi š ite na naslov [diversity.inclusionslo@novartis.com](mailto:diversity.inclusionslo@novartis.com) in navedite, kak š ne prilagoditve potrebujete ter va š e kontaktne podatke. Prosimo, vklju ite tudi podatek o š tevilki razpisa, na katerega se prijavljate.

Job ID  
REQ-10081509

Kad. partner za podporo sod. / People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID  
REQ-10081509

Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

---

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo->

sod-people-partner-sl-si

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-de-de>
2. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner>
3. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-es-es>
4. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-fr-fr>
5. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-it-it>
6. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ja-jp>
7. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-nl-nl>
8. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ru-ru>
9. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-tr-tr>
10. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
13. <mailto:diversity.inclusionslo@novartis.com>
14. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1>
15. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1>