

Kad. partner za podpora sod. / People Partner

Job ID
REQ-10081509

6月 29, 2026

Slovenia

Disponibile in: Italiano | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | _____ | [Slovenščina](#) | [Türk](#) | [中文](#)

摘要

Agire come consulente di fiducia che offre competenze e conoscenze politiche nazionali per supportare ed educare leader, manager e collaboratori su tutti gli argomenti di P&O nei momenti che contano. I People Partner supportano tutti i gruppi di clienti divisionali nel paese, consentendo la realizzazione di eventi del ciclo di vita, la proposta di valore per i dipendenti, l'acquisizione di talenti, la gestione dei talenti, l'apprendimento, la gestione delle prestazioni, le relazioni con i dipendenti, i premi, la retribuzione e la reportistica. Inoltre, i People Partner implementano iniziative di cambiamento P&O a livello nazionale, agendo come progettisti dettagliati e agenti di cambiamento lavorando con i Business Partner. Il responsabile People Partner nei piccoli paesi funge da unico punto di contatto all'interno del paese per allinearsi sulle questioni relative ai partner delle persone, sugli argomenti di cui sopra il paese e sul coordinamento dei membri del team nazionale.

In genere gestisce la collaborazione con le persone P&O, dove:

FTE diretto supportato dal ruolo (per Manager FTE supportato dal team); 250+

Profilo degli stakeholder (numero di OPM); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Collaborare e istruire manager e collaboratori sui processi e i momenti che contano relativi alle persone.
- Guida le iniziative P&O, supportando la strategia P&O complessiva
- Attivare la proprietà aziendale e la responsabilità delle iniziative di diversità, equità e inclusione
- Fornire consulenza e gestire la diversità, l'equità e l'inclusione a tutti i livelli, ad esempio la rappresentanza di genere, le persone LGBTI, l'equità retributiva
- Promuove la cultura e supporta l'implementazione di iniziative aziendali (es. Evolve, hybrid working)
- Istruisce e guida i responsabili del personale nella valutazione dei ruoli in linea con la governance locale.
- Comunicare l'intero spettro di inclusione e sicurezza psicologica
- Progetta iniziative di onboarding per i nuovi assunti.
- Promuovi l'adesione e l'utilizzo di dati e analisi per identificare rischi e tendenze e applicare queste informazioni aziendali per prendere decisioni e azioni informate.
- Promuovi gli sforzi di D&I e allineati con iniziative/implementazioni globali o locali.
- Promuove la qualità, l'efficacia, l'efficienza e il miglioramento continuo per P&O People Partnering e i relativi processi.
- Accetta il feedback dei clienti per comprendere il percorso del cliente con i momenti che contano e favorisce il miglioramento continuo. Implementa i miglioramenti e le modifiche necessarie per soddisfare le esigenze dell'azienda e dei clienti.
- Garantire la conformità alle normative locali in materia di equità / pari opportunità di impiego (EEO)
- Primo punto di escalation per tutti i leader e i manager sui loro argomenti di P&O quotidiani, fornendo consulenza, guida e supporto da parte di esperti.
- Guidare la realizzazione delle trasformazioni nazionali, consultare e negoziare con il consiglio di fabbrica locale/sindacati, fornire consulenza e guida ai manager attraverso il processo locale, supervisionare le riunioni di preavviso/passaggio di consegne dei dipendenti e il ciclo di vita complessivo della ristrutturazione.
- Guidare l'esecuzione dell'implementazione locale di cambiamenti organizzativi e della struttura organizzativa quotidiana su larga scala, in linea con le normative/politiche nazionali.
- Guida l'allineamento e l'armonizzazione delle normative locali con il P&O Board; monitora la conformità, la gestione del rischio e rivede i controlli P&O (come parte del framework NFCM) lavorando con il team People Partner.
- Gestisci le offerte di movimento interno e la mobilità.
- Promuove il contributo di idee e soluzioni alla rete P&O (Country Business Partner, Global Business Partner e Country P&O Boards).
- Fornire un P&O People Partnering credibile ai leader delle persone, ai manager e ai collaboratori offrendo consigli e indicazioni sui momenti che contano.
- Fornisce coaching e consulenza ai Business Partner P&O nazionali su politiche e processi locali.
- Cerca di stabilire solide relazioni con i membri della comunità P&O interdivisionale per comprendere le esigenze e le sfide e guidare il miglioramento continuo.
- Supportare e istruire leader, manager e collaboratori su tutti gli argomenti di P&O, compresa la promozione dell'autosufficienza nei processi delle persone.
- Supporto nei paesi in cui non è presente TAS.

Key Performance Indicators

Agire come consulente di fiducia che offre competenze e conoscenze politiche nazionali per supportare ed educare leader, manager e collaboratori su tutti gli argomenti di P&O nei momenti che contano. I People Partner supportano tutti i gruppi di clienti divisionali nel paese, consentendo la realizzazione di eventi del ciclo di vita, la proposta di valore per i dipendenti, l'acquisizione di talenti, la gestione dei talenti, l'apprendimento, la gestione delle prestazioni, le relazioni con i dipendenti, i premi, la retribuzione e la reportistica. Inoltre, i People Partner implementano iniziative di cambiamento P&O a livello nazionale, agendo come progettisti dettagliati e agenti di cambiamento lavorando con i Business Partner. Il responsabile People Partner nei piccoli paesi funge da unico punto di contatto all'interno del paese per allinearsi sulle questioni relative ai partner delle persone, sugli argomenti di cui sopra il paese e sul coordinamento dei membri del team nazionale.

In genere gestisce la collaborazione con le persone P&O, dove:

FTE diretto supportato dal ruolo (per Manager FTE supportato dal team); 250+

Profilo degli stakeholder (numero di OPM); 70+

Work Experience

Collaborazione intraaziendale

Estensione funzionale

Gestione di team multifunzionali ampi e/o diversificati.

Operations management and execution

Ambito organizzativo, scala e complessità

Project Management

Rappresentare l'azienda

Skills

Gestione del ciclo di vita dei dipendenti

Analisi dei dati e reportistica

Empatia

Resilienza

Relazioni e coinvolgimento dei dipendenti

Gestione delle prestazioni

Eccellenza operativa

Implementazione delle modifiche

Acume per gli affari

Gestione degli stakeholder

Allenamento

Gestione di progetto

Influenzare

Unire i puntini

Collaborazione Matrix

Language

Inglese

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range
€ 37,240.00 - € 69,160.00

部门
People & Organization

Business Unit
Human Resources

地点
Slovenia

站点
Ljubljana

Company / Legal Entity
SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area
Human Resources

Job Type
Full time

Employment Type
Regolare

Shift Work

No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a437c114aa6a205028416", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_dataalayer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }
```

Job ID
REQ-10081509

Kad. partner za podporo sod. / People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10081509

Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo->

sod-people-partner-it-it

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-de-de>
2. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner>
3. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-es-es>
4. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-fr-fr>
5. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ja-jp>
6. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-nl-nl>
7. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ru-ru>
8. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-sl-si>
9. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-tr-tr>
10. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
13. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/it-IT/Novartis_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1
14. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/it-IT/Novartis_Careers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1