

## Kad. partner za podporo sod. / People Partner

Job ID  
REQ-10081509

6月 29, 2026

Slovenia

Disponibile en: Fran ç ais | [Deutsch](#) | [English](#) | [Españ o](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | \_\_\_\_\_ | [Sloven š čina](#) | [Türk](#) | [中文](#)

### 摘要

Agir en tant que conseiller de confiance offrant une expertise et des connaissances en mati è re de politiques nationales pour soutenir et é duquer les dirigeants, les gestionnaires et les associ é s sur tous les sujets li é s aux P&O dans les moments qui comptent. Les People Partners prennent en charge tous les groupes de clients de la division dans le pays, en permettant la mise en œuvre des é v é nements du cycle de vie, de la proposition de valeur pour les employ é s, de l ' acquisition de talents, de la gestion des talents, de l ' apprentissage, de la gestion des performances, des relations avec les employ é s, des r é compenses, de la paie et du reporting. De plus, les People Partners mettent en œuvre des initiatives de changement P&O au niveau national, agissant en tant que concepteurs d é taill é s et agents de changement en travaillant avec les Business Partners. Le responsable des ressources humaines dans les petits pays agit en tant que point de contact unique au sein du pays pour s ' aligner sur les questions li é es aux personnes, aux questions relatives aux partenaires, aux sujets au-dessus des pays et à la coordination des membres de l ' é quipe nationale. G è re g é n é ralement les partenariats de personnes P&O, o ù :

- ETP directs pris en charge par r ô le (pour les ETP de gestionnaire pris en charge par l ' é quipe) ;

250+

Profil des parties prenantes (nombre d'OPM) ; 70+

## About the Role

### Major Accountabilities

- Établir des partenariats et encadrer les gestionnaires et les associés sur les processus et les moments importants liés aux personnes.
- Dirige les initiatives de P&O, en soutenant la stratégie globale de P&O
- Favoriser l'appropriation et la responsabilisation des entreprises à l'égard des initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion
- Donner des conseils et gérer la diversité, l'équité et l'inclusion à tous les niveaux, p. ex., la représentation des genres, les personnes LGBTI, l'équité salariale
- Promouvoir la culture et soutenir la mise en œuvre d'initiatives d'entreprise (p. ex., Evolve, travail hybride)
- Coacher et guider les gestionnaires de personnel sur l'évaluation des rôles en ligne avec la gouvernance locale.
- Communiquer l'ensemble du spectre de l'inclusion et de la sécurité psychologique
- Concevez des initiatives d'intégration des nouveaux employés.
- Favoriser l'adhésion et l'utilisation des données et des analyses afin d'identifier les risques et les tendances, et d'appliquer ces informations commerciales pour éclairer les décisions et les actions.
- Piloter les efforts en matière de diversité et d'inclusion et s'aligner sur les initiatives et les mises en œuvre mondiales ou locales.
- Favorise la qualité, l'efficacité, l'efficience et l'amélioration continue des partenariats de personnes de P&O et des processus connexes.
- Prend en compte les commentaires des clients pour comprendre le parcours client avec des moments qui comptent et favorise l'amélioration continue. Mettre en œuvre des améliorations et des modifications si nécessaire pour répondre aux besoins de l'entreprise et du client.
- Assurer le respect des réglementations locales en matière d'équité et d'égalité des chances en matière d'emploi (EEO)
- Premier point d'escalade pour tous les dirigeants et managers sur leurs sujets quotidiens de P&O, en fournissant des conseils d'experts, des conseils et un soutien.
- Diriger la mise en œuvre des transformations dans le pays, consulter et négocier avec les comités d'entreprise et les syndicats locaux, fournir des conseils et des orientations aux gestionnaires tout au long du processus local, superviser les réunions de préavis et de transfert des associés et le cycle de vie global de la restructuration.
- Diriger l'exécution de la mise en œuvre locale de changements organisationnels à grande échelle et de structure organisationnelle quotidienne, conformément aux réglementations / politiques du pays.
- Dirige l'alignement et l'harmonisation des réglementations locales avec le conseil d'administration des P&O ; surveille la conformité, la gestion des risques et examine les contrôles P&O (dans le cadre du cadre NFCM) en collaboration avec l'équipe People Partner.
- Gérer les offres de mobilité interne et la mobilité.
- Promouvoir l'apport d'idées et de solutions au réseau P&O (Country Business Partners, Global Business Partners et Country P&O Boards).
- Fournir un partenariat de personnes P&O crédible aux dirigeants, aux gestionnaires et aux

- associés en leur offrant des conseils et des orientations sur les moments qui comptent.
- Fournir de l'encadrement et des conseils aux partenaires commerciaux nationaux de P&O sur les politiques et processus locaux.
- Chercher à établir des relations solides avec les membres de la communauté des P&O interdivisions afin de comprendre les besoins et les défis et de favoriser l'amélioration continue.
- Soutenir et encadrer les dirigeants, les gestionnaires et les associés sur tous les sujets liés aux P&O, y compris la promotion de l'autosuffisance dans les processus de gestion des ressources humaines.
- Soutien dans les pays où il n'y a pas de présence TAS.

## Key Performance Indicators

Agir en tant que conseiller de confiance offrant une expertise et des connaissances en matière de politiques nationales pour soutenir et éduquer les dirigeants, les gestionnaires et les associés sur tous les sujets liés aux P&O dans les moments qui comptent. Les People Partners prennent en charge tous les groupes de clients de la division dans le pays, en permettant la mise en œuvre des éléments du cycle de vie, de la proposition de valeur pour les employés, de l'acquisition de talents, de la gestion des talents, de l'apprentissage, de la gestion des performances, des relations avec les employés, des récompenses, de la paie et du reporting. De plus, les People Partners mettent en œuvre des initiatives de changement P&O au niveau national, agissant en tant que concepteurs détalés et agents de changement en travaillant avec les Business Partners. Le responsable des ressources humaines dans les petits pays agit en tant que point de contact unique au sein du pays pour s'aligner sur les questions liées aux personnes, aux questions relatives aux partenaires, aux sujets au-dessus des pays et à la coordination des membres de l'équipe nationale.

Généralement les partenariats de personnes P&O, où :

-ETP directs pris en charge par rôle (pour les ETP de gestionnaire pris en charge par l'équipe) ; 250+

Profil des parties prenantes (nombre d'OPM) ; 70+

## Work Experience

Collaborer par-delà les frontières

Étendue fonctionnelle

Diriger des équipes multifonctionnelles vastes et/ou diverses

Gestion et exécution des opérations

Portée, échelle et complexité de l'organisation

Gestion de projet

Représenter l'organisation

## Skills

Gestion du cycle de vie des employés

Analyse des données et rapports

Empathie

Résilience

Relations avec les employés et engagement

Gestion de la performance

Excellence opérationnelle

Mise en œuvre du changement

Sens des affaires

Gestion des parties prenantes  
Coaching  
Gestion de projet  
Influencer  
Relier les points  
Matrix Collaboration

Language

Anglais

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range  
€ 37,240.00 - € 69,160.00

部门  
People & Organization

Business Unit  
Human Resources

地点  
Slovenia

站点  
Ljubljana

Company / Legal Entity  
SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area  
Human Resources

Job Type  
Full time

Employment Type  
CDI

Shift Work  
No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a437c0dce6a7793575972", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.

```
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_data_layer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }
```

Job ID  
REQ-10081509

Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID  
REQ-10081509

Kad. partner za podpora sod. / People Partner

[Apply to Job](#)

---

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo->

sod-people-partner-fr-fr

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-de-de>
2. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner>
3. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-es-es>
4. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-it-it>
5. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ja-jp>
6. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-nl-nl>
7. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-ru-ru>
8. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-sl-si>
9. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-tr-tr>
10. <https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081509-kad-partner-za-podporo-sod-people-partner-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
13. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/NovartisCareers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1>
14. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/NovartisCareers/job/Ljubljana/Kad-partner-za-podporo-sod---People-PartnerREQ-10081509-1>