Senior Expert Science & Technology I

Job ID
REQ-10081103

六月 22, 2026

China

Mevcut: T ü rk | P y c c | Deutsch | English | Espa ñ ol | Fran ç ais | Italiano | 日本語 | Nederlands | Sloven š č ina | 中文

摘要

İ la ç maddelerinin (DS), ila ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman teslimi i ç in bilimsel deneylerin tasar ı m ı n ı yapmak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek, yorumlamak ve sonu ç lar ı n ı raporlamak. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun.Y ö netim YoluMultidisipliner bir ortamda ç al ı ş an farmas ö tik/biyolojik/h ü cre-gen tedavilerinin geli ş tirilmesi i ç in bir ekibe liderlik edin. İ ş levsel stratejinin geli ş tirilmesini y ü r ü tmek ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi do ğ rultusunda operasyonel m ü kemmelli ğ i sa ğ lamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planlar ı do ğ rultusunda tam portf ö y deste ğ i sa ğ lay ı n.

SANDOZ:
Tak ı m Lideri:K ü resel teknik geli ş tirme stratejisi ve hedefleri do ğ rultusunda jenerik ü r ü nler, s ü re ç ler ve prosed ü rler geli ş tiren bir ekibe liderlik etmek ve y ö netmek; karma ş ı k Ar-Ge konular ı n ı ele alma i ç in bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanl ı ğ ı uygulamak; ko ç ekip ü yeleri; laboratuvarda veya tesiste operasyonel y ö nleri y ö netmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geli ş tirmek.(As ı l)

Bilim İnsanı: Tüm proje/yerel ağ faaliyetlerini yönetir ve yönetir ve stratejik kararlara katkıda bulunu
bir Proje Yöneticisi/Lideri tarafından koordine edilen çok işlevli bir proje ekibi içinde jenerik ürünlerin
süreçlerin veya prosedürlerin hazırlanması ve zamanında teslim edilmesi için bilimsel/geliş imsel
deneyler veya GMP testleri veya pilot tesis süreçleri tasarlamak, planlamak, gerçekleştirmek,~
belgelemek ve yorumlamak; Ekipman/altyapıyı korumak ve nitelendirmek ve laboratuvarda veya
tesiste operasyonel yönleri atandığı şekilde yönetmek.
Bilim Adamı:-İlaç ürünlerinin (DP), süreçlerin ve prosedürlerin geliştirilmesi ve zamanında teslim
edilmesi için bilimsel deneylerin sonuçlarını tasarlar, planlar, uygular, yorumlar ve raporlar. Tüm
proje/yerel ağ faaliyetlerini yönetin ve yönetin, ekip üyelerini destekleyin/koçluk yapın, alt ekiplere
katılın ve genel SZ stratejilerine ve hedeflerine katkıda bulunun.

About the Role

Major Accountabilities

~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.
~Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını
karşılamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş i ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.
-Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.
-ilgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin olu ş turulmas ı na y ö nelik bilimsel belgeler yazmal Yetkililerle etkile ş im kurun
-ilgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler yazmak; yetkililerle etkile ş ime ge ç in.
-Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know'un di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek.
-Teknik geli ş tirme birimleri i ç in: Karma ş ı k y ö ntemler geli ş tirin (laboratuvar veya tesis); projeyle ilgili bilimsel/teknik faaliyetlerin veya s ü re ç lerin optimizasyonuna ö nc ü l ü k etmek, yerel ekipleri koordine etmek; yeni teknolojilerin geli ş tirilmesine ve uygulanmas ı na rehberlik etmek.
-GMP ü niteleri i ç in: cGMP'ye uygunlu ğ u sa ğ lay ı n.

-Proje odaklı rol için: Atanan ekiplere liderlik edin; Takımlar halinde kendi teknik fonksiyonlarını temsil eder ve kendi disiplini ile ilgili tüm proje görev ve sorumluluklarını yerine getirir.
-Karmaşık sorunları yaratıcı ve etkili yollarla çözmek için şirket hedeflerine uygun profesyonel kavramları geniş bir şekilde kullanır.
-Karmaşık sorunları yaratıcı ve etkili yollarla çözmek için şirket hedeflerine uygun olarak profesy kavramları yaygın olarak kullanır.
-Bir çok maliyet merkezi amaç ve hedefine katkıda bulunur; servis hattı hedeflerine katkıda bulunabilir.
-Takım Lideri
-Birden fazla proje için bilimsel liderlik ve proje yönetimi sağlamaktan sorumlu
-Birden fazla proje için bilimsel liderlik ve proje yönetimi sağlamaktan sorumludur.
-Formülasyon geliştirme ile ilişkili tüm belirlenmiş görevleri planlayın, koordine edin, uygulayın ve tüm sorumluluğu alın.
-Yönetici ile ayrıntılı planlar ve zaman çizelgeleri geliştirin, geliştirmeden cGMP üretimine kadar belirlenen projeler için formülasyon stratejileri ve planları geliştirin.
-Yönetici ile işbirliği içinde, belirlenen projelere planlamaya devam etmelerini sağlamak için yeterli kaynakların sağlandığından emin olun
-Grup için yıllık bütçenin hazırlanmasına yardımcı olmak
-Proses karakterizasyonu, optimizasyonu ve proses sistemlerinin validasyonu, kalite risk yönetimi desteği ile uygun istatistiksel olarak sağlam deneysel tasarım kullanılarak
-Kalite risk yönetimi desteği ile uygun istatistiksel olarak sağlam deneysel tasarım kullanan proses sistemlerinin süreç karakterizasyonu, optimizasyonu ve doğrulanması.
-Yeni ve geliştirilmiş farmasötik ürün ve süreçlerin geliştirilmesindeki gelişmeleri destekleyen ekipman ve formülasyon teknolojilerinin tanımlanmasını, geliştirilmesini ve eğitilmesini yönetin.
-Ham veri dokümantasyonu, değerlendirme ve sonuç yorumlamayı sağlayın ve kontrol edin. Sonrak denemelerin / proje adımlarının seçimi için giriş sağlayın. Sorunları ele alın ve çözün. Mev süreçleri optimize edin ve ilaç ürünlerinin üretimi için daha verimli ve sağlam süreçler geliştirin.
-Bilim adamları ve teknisyenlerden oluşan bir ekibi yönetin. Onlara koçluk yapın ve geliştirin ve yüksek performans ve güven kültürü yaratın
-Bağlı çalışanlar için kalkınma planlarını yürütülmesini proaktif olarak desteklemek
-Gerekli bilgi ve beceri düzeyinin mevcut olduğundan emin olun ve yetkinlik boşluklarını belirleyin ve iletin. Özel eğitim ve geliştirme planlarının uygulandığından emin olun
-Gerekli bilgi ve beceri düzeyinin mevcut olduğundan emin olun ve yetkinlik boşluklarını tanımlayın ve iletin. Özel eğitim ve geliştirme planlarını hazırlar olduğundan emin olun.
-Grubun performansını artırmak ve operasyonel mükemmellik işakışını aktif olarak desteklem eylemi tanımlayın, doğrulayın ve uygulayın.
-Daha geniş Novartis topluluğunda ve yerel olarak proje liderleri, Bölüm Başkanları, Kalite Müdürle ve harici işbirlik çilerle iletişim kurmak.
-Bilgi aktarımını ve yapılması zor ürünlerin teslimatlarını kolaylaştırmak için diğer departm / gruplar / işlevleri ile etkileşime geçin / işbirliği yapın.
-Süreçlerimizin üretim sahalarına başarılı teknolojik aktarımını küresel ve yerel prosedürlere gerçekleştirin ve denetleyin.
-Üretim sahaları ile işbirliği içinde lansmanları denetleyin.
-İç ve/veya dış ortaklara teslim etmek ve ılımlı gözetim altında uluslararası kayıt belgelerini oluşturulmasını desteklemek için bilimsel belgeler (örneğin geliştirme raporu) oluşturun.
-Özellikle dokümantasyon uyumluluğu ile ilgili olarak, düzenleyici gönderimler için ilaç üretimi için düzenleyici ve Sandoz yönergelerine uygunluğu sağlayın.
-Sandoz'un politika ve direktiflerinin yanı sıra yerel, eyalet ve federal yönetmelikler, yasalar ve politikalar tarafından yönetilen sorumluluk alanlardaki yüksek güvenlik standartlarının dikkate alınmasını ve bunlara uyulmasını sağlayın.

~Ç e ş itli toplant ı , denetim ve denetimlerde departman ı temsil eder.
~K ü resel giri ş imlerin desteklenmesini sa ğ lamak.
~Ba ş Bilim adam ı :
~Atanan ekiplerin/projelerin t ü m faaliyetlerini tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek/denetlemek ve izlemek; ayn ı anda birka ç aktiviteyi i ş lemek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı anlamak ve kar ş ı lamak.
~Karma ş ı k ara ç lara/ekipmanlara veya ö zel tesislere sahip olmak ve kullanmak; altyap ı /ekipman ve gerekli yat ı r ı mlar ı n s ü rd ü r ü lmesini sa ğ lamak
~Ç at ı ş ma durumlar ı n ı empati ile belirleyin ve ç ö z ü n.
~Gerekti ğ inde b ü t ç e ve kaynak tahminine ve hibe haz ı rl ı ğ ı na aktif olarak katk ı da bulunun.
~Kalite El Kitab ı , S Ç P'ler, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre (İ sG) ve bilgi g ü venli ğ i (ISEC) y ö nergelerin tan ı mlanan uygun standartlara g ö re ç al ı ş mak; proaktif uyumluluk ve s ü rekli iyile ş tirme sa ğ lamak i giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; ekip ü yelerine tavsiyelerde bulunun ve t ü m kendi ve tak ı m faaliyetlerinin genel uyu ş turucu geli ş tirme s ü reciyle uyumlu oldu ğ undan emin olun.
~Sonu ç lar ı yorumlamak, verileri de ğ erlendirmek, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili bilimsel/tekn faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin. Ba ş kalar ı taraf ı ndan olu ş turulan ham verileri g ö zden ge ç irin ve onaylay ı n.
~Protokoller, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler yazmak; d ı ş ortaklara (ö rne ğ in, di ğ er hat birimleri, yetkililer, harici ş irketler) y ö nelik bilimsel belgeler yazmak ve kay ı t belgelerinin ü retilmesini desteklemek; uygun oldu ğ unda yetkililerle etkile ş ime ge ç in.
~Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç inde sorunlar ı (ö r. deneylerden kaynaklanan sapmalar ve beklenmeyen sonu ç lar) iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how veya prosed ü rlerin di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek; %15'e kadar seyahat gerektirebilir.
~Uygun olan yerlerde ekip ü yeleriyle destek hedefleri belirleme, performans de ğ erlendirmeleri ve geli ş tirme planlama tart ı ş malar ı ; i ş e al ı m s ü recine kat ı lmak.
~Op Ex, Gsy İ H koordinat ö r ü vb.
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :
~Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Bilim adam ı :
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.
-Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş i ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.
-Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; yerle ş ik yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.
-Yazar protokolleri, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler; yazarlar, d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler; d ü zenleyici makamlarla etkile ş ime girer.
-Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletir, ele eder ve ç ö zer; kurulu ş arabirimle aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurar; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how' ı n di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k eder.
-Novartis ü r ü nleri ile ilgili teknik ş ikayetlerin / advers olaylar ı n / ö zel durum senaryolar ı n ı n teslim al ı nmas ı ndan itibaren 24 saat i ç inde bildirilmesi
-Karma ş ı k sorunlar ı yarat ı c ı ve etkili yollarla ç ö zmek i ç in ş irket hedeflerine uygun olarak profesy kavramlar ı yayg ı n olarak kullan ı r.

Key Performance Indicators

-İ la ç maddelerinin (DS), ila ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman teslimi i ç in bilimsel deneylerin tasar ı m ı n ı yapmak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek, yorumlamak ve sonu ç lar ı n ı raporlamak. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun.Y ö netim YoluMultidisipliner bir ortamda ç al ı ş an farmas ö tik/biyolojik/h ü cre-gen tedavilerinin geli ş tirilmesi i ç in bir ekibe liderlik edin. İ ş levsel stratejinin geli ş tirilmesini y ü r ü tmek ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi do ğ rultusunda operasyonel m ü kemmelli ğ i sa ğ lamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planlar ı do ğ rultusunda tam portf ö y deste ğ i sa ğ lay ı n.

SANDOZ:
Tak ı m Lideri:K ü resel teknik geli ş tirme stratejisi ve hedefleri do ğ rultusunda jenerik ü r ü nler, s ü re ç ler ve prosed ü rler geli ş tiren bir ekibe liderlik etmek ve y ö netmek; karma ş ı k Ar-Ge konular ı n ı ele alma i ç in bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanl ı ğ ı uygulamak; ko ç ekip ü yeleri; laboratuvarda veya tesiste operasyonel y ö nleri y ö netmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geli ş tirmek.(As ı l)
Bilim İ nsan ı : T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netir ve y ö netir ve stratejik kararlara katk ı da bulunu bir Proje Y ö neticisi/Lideri taraf ı ndan koordine edilen ç ok i ş levli bir proje ekibi i ç inde jenerik ü r ü nlerin s ü re ç lerin veya prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel/geli ş imsel deneyler veya GMP testleri veya pilot tesis s ü re ç leri tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek,~ belgelemek ve yorumlamak; Ekipman/altyap ı y ı korumak ve nitelendirmek ve laboratuvarda veya

tesiste operasyonel y ö nleri atand ı ğ ı ş ekilde y ö netmek.
Bilim Adam ı :İ la ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin geli ş tirilmesi ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel deneylerin sonu ç lar ı n ı tasarlar, planlar, uygular, yorumlar ve raporlar. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel SZ stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun.

Work Experience

Operasyon Y ö netimi ve Uygulama
Proje Y ö netimi
S ı n ı r ö tesi i ş birli ğ i
Fonksiyonel Kapsam
Ç al ı ş anlarla ilgili Zorluklar
Kriz Y ö netimi

Skills

Laboratuvar Ekipmanlar ı
Veri Bilimi
Proses Sim ü lasyonu
Teknik Yaz ı m
Ü retim s ü reci
Malzeme M ü hendisli ğ i
Proje y ö netimi
Deney Tasar ı m ı
SOP (Standart Ç al ı ş ma Prosed ü r ü)
Ç evre
Sa ğ l ı k ve G ü venlik (Ehs)
Ko ç luk Becerileri

Language

İ ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally. Read our handbook (PDF 30 MB)

部门
Development

Business Unit
Development

地点
China

站点
Changshu (Jiangsu Province)

Company / Legal Entity
CN23 (FCRS = CN023) Suzhou Novartis Technical Development Co., Ltd.

Functional Area
Research & Development

Job Type
Full time

Employment Type
Kadrolu

Shift Work
No

var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId: "kalturaplayer6ae26e4d5f3c1213891772", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId: "2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options: {}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu: false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [{ presets: ['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get: kPlayer.ui.components.Remove }] } }; // Check and add plugins only if they exist if (kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if (kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default: bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:

alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled: false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) { config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; } config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation = { position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if (kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins['playkit-js-hotspots'] = { disable: true }; } if (kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true }; } if (kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; } if (kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if (kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {}; config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {}; config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5'; config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = []; config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents: false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }

// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type. window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise = thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) { window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura datalayer.js that a new player is ready so it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', { detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) { console.error(e.message) }

Job ID
REQ-10081103

Senior Expert Science & Technology I

Apply to Job



Job ID
REQ-10081103

Senior Expert Science & Technology I

Apply to Job

Source URL:
https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-tr-tr

List of links present in page

1. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-ru-ru
2. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-de-de
3. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i
4. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-es-es
5. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-fr-fr
6. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-it-it
7. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-ja-jp
8. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-nl-nl
9. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-sl-si
10. https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10081103-senior-expert-science-technology-i-zh-cn
11. https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture
12. https://www.novartis.com/sites/novartiscom/files/novartis-life-handbook.pdf
13. https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10081103
14. https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10081103