

People Partner

Job ID
REQ-10073078

3月 11, 2026

India

摘要

Önemli anlarda tüm P&O konuları nda liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eğitmek için ülke içi politika uzmanlığı ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları İş Ortakları, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışılan değer önerisinin, yetenek kayıplarının, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışılan ilişkilerinin, ödüllerin, ücretlendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlamak olarak ülkedeki tüm bölümleri grupları destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortakları, İş Ortakları yla birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımı ve geliştirim araçları olarak hareket ederek ülkede düzeyinde P&O geliştirim girişimlerini uygular. Küçük ölçeklerdeki İnsan Ortağı lideri, insan ortakları yla ilgili konularda, ülke üstü konularda ve ülke ekibi üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke içinde tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, aşağıdaki durumlarda P&O çalışmaları nın ortaklığı nı yönetir:
Rol tarafı ndan desteklenen doğrudan FTE (ekip tarafı ndan desteklenen Yönetici FTE i için); 250+ Paydaş Profili (OPM Sayısı); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Öneticilere ve ortaklara İnsanlarla ilgili Süreçler ve önemli anlar konusunda ortaklık ve koçluk yapmak.
- Genel P&O stratejisini destekleyerek P&O girişimlerini yönlendirir
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık girişimlerinin işletme sahipliğini ve hesap verebilirliğini etkinleştirir
- Cinsiyet temsili, LGBTİ, ücret eşitliği gibi her düzeyde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusundaki tavsiyelerde bulunmak ve bunları ele almak
- Kültürü savunur ve kurumsal girişimlerin uygulanmasını destekler (ör. Evolve, hibrit çalışması)
- İnsan yöneticilerine yerel yönetim doğrudan roldeğerlendirmeleri konusunda koçluk yapar ve rehberlik eder.
- Kapsayıcılık ve Psikolojik Güvenliğin tüm yelpazesini iletin
- Yeni işe alım girişimleri tasarlar.
- Risk ve eğilimleri belirlemek ve bu işi doğru olarak bilinen kararlar ve eylemlerin uygulanmasını ve analizi için satılmasını ve kullanılması sağlar.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık çabalarını yönlendirir ve küresel veya yerel girişimler / uygulamaları uyumlu hale getirir.
- P&O İnsan Ortaklığı ve ilgili süreçlerin kaliteyi, etkinliğini, verimliliğini ve sürekli iyileştirmeyi tetikler.
- Müşteri yolculuğunu önemli anlarla anlamak için müşteri geri bildirimlerini benimser ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eder. Hem iş hem de müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için gerektiğinde gelir ve diğer ilişkiler uygulayın.
- Yerel eşitlik / Eşit İstihdam Fırsatı (EEO) düzenlemelerine uyum sağlar
- Tüm liderler ve yöneticiler için güçlü P&O konuları nda uzman tavsiyesi, rehberlik ve destek sağlayan ilk yükselme noktaları.
- Ülke içi dönüşümlerin gerçekleştirilmesine öncülük etmek, yerel iş konseyi / sendikalara danışmak ve müzakere etmek, yerel süreç boyunca yöneticilere tavsiye ve rehberlik sağlamak, ortak bildirim / devir teslim toplantılarını ve genel yeniden yapılanma yaşıam döngüsünü denetlemek.
- Ülke düzenlemeleri/politikaları doğrudan büyük ölçekli organizasyonel ve güçlü organizasyonel yapıda iş ilişkilerinin yerel olarak uygulanmasına öncülük etmek.
- Yerel düzenlemelerin P&O Kurulu ile uyumlaştırılması ve uyumlaştırılması öncülük eden uyumluluk, risk yönetimi ve gözden geçirme P&O kontrollerini (NFCM çerçevesinin bir parçası olarak) İnsan Ortağı ekibiyle birlikte çalışır.
- Şirket içi hareket tekliflerini ve mobilitayı yönetin.
- Fikirlerin ve önerilerin P&O ağına (Ülke İş Ortakları, Global İş Ortakları ve Ülke P&O Kurulu) katkısını teşvik eder.
- İnsan liderlerine, yöneticilere ve iş ortaklarına önemli anlarda tavsiye ve rehberlik sunan güvenilir P&O İnsan Ortaklığı sağlar.
- Ülke P&O İş Ortakları na yerel politikalar ve süreçler hakkında koçluk ve danışmanlık sağlar
- İhtiyaçları ve zorlukları anlamak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için bölümler arasında P&O topluluğu üyeleriyle güçlü ilişkiler kurmayı amaçlar.
- İnsan süreçlerinde kendi kendine yeterliliği teşvik etmek de dahil olmak üzere tüm P&O konuları nda liderleri, yöneticileri ve ortakları destekleyin ve koçluk yapın.
- TAS varlığını nın olmadığının ülkelerde destek.

Key Performance Indicators

Önemli anlarda tüm P&O konuları nda liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eğitmek için

Ülke iç i politika uzmanl ı ğ ı ve bilgisi sunan g ü venilir bir dan ı ş man olarak hareket etmek. İ nsan Kaynaklar ı İ ş Ortaklar ı , ya ş am d ö ng ü s ü etkinliklerinin, ç al ı ş an de ğ er ö nerisinin, yetenek ka yetenek y ö netiminin, ö ğ renmenin, performans y ö netiminin, ç al ı ş an ili ş kilerinin, ö d ü llerin, ü cretlendirmenin ve raporlaman ı n sunulmas ı n ı sa ğ layarak ü lkedeki t ü m b ö l ü m m ü ş teri gruplar destekler. Buna ek olarak, İ nsan Ortaklar ı , İ ş Ortaklar ı yla birlikte ç al ı ş arak ayr ı nt ı l ı tasar ı n de ğ i ş im arac ı lar ı olarak hareket ederek ü lke d ü zeyinde P&O de ğ i ş im giri ş imlerini uygular. K ü ç ü lkelerdeki İ nsan Orta ğ ı lideri, insan ortaklar ı yla ilgili konularda, ü lke ü st ü konularda ve ü lke ekib üyelerinin koordinasyonunda uyum sa ğ lamak i ç in ü lke i ç inde tek bir ileti ş im noktas ı olarak hareket eder.

Tipik olarak, a ş a ğ ıdaki durumlarda P&O ç al ı ş anlar ı n ı n ortakl ı ğ ı n ı y ö netir:

Rol taraf ı ndan desteklenen do ğ rudan FTE (ekip taraf ı ndan desteklenen Y ö netici FTE i ç in); 250+

Payda ş Profili (OPM Say ı s ı); 70+

Work Experience

S ı n ı r ö tesi i ş birli ğ i

Fonksiyonel Kapsam

B ü y ü k ve/veya ç ok fonksiyonlu tak ı mlara liderlik etmek

Öperasyon Y ö netimi ve Uygulama

Örganizasyon kapsam ı , ö l ç ek ve karma ş ı kl ı k

Proje Y ö netimi

Örganizasyonu temsil etmek

Skills

Ç al ı ş an Ya ş am D ö ng ü s ü Y ö netimi

Veri Analizi ve Raporlama

Empati

Elastikiyet

Ç al ı ş an İ li ş kileri ve Ba ğ l ı l ı ğ ı

Performans Y ö netimi

Öperasyonel M ü kemellik

De ğ i ş iklik Uygulamas ı

İ ş Zekas ı

Payda ş Y ö netimi

Ko ç -luk

Proje y ö netimi

Etkileyen

Noktalar ı Birle ş tirmek

Matris İ ş birli ğ i

Language

İ ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It

takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门
People & Organization

Business Unit
Human Resources

地点
India

站点
Mumbai (Head Office)

Company / Legal Entity
IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area
Human Resources

Job Type
Full time

Employment Type
Kadrolu

Shift Work
No

```
function adjustKalturaPlayer() { var deviceWidth = window.innerWidth ||
```

```

document.documentElement.clientWidth || document.body.clientWidth; var mediaElement =
document.getElementById("kalturaplayer69b266045977d815732678"); var mediaContainer =
mediaElement.closest('.nc-kaltura-media'); var originalWidth = "1200px"; var originalHeight = "674px";
var originalWidthValue = parseFloat(originalWidth); var originalHeightValue =
parseFloat(originalHeight); var mediaType = "video"; var isResponsive = false; // Get computed styles
of the container element. var parentStyles = window.getComputedStyle(mediaContainer); var
finalWidth = parseFloat(parentStyles.width); if (finalWidth  var config = { targetId:
"kalturaplayer69b266045977d815732678", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false,
allowMutedAutoPlay: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, plugins: { download: {
disable: true }, "playkit-js-transcript":{ position: "right", // Default: bottom;( ' left ', ' right', ' top ', 'bottom ' ) to
enable transcript. expandMode: "over", // Default: alongside;( ' alongside', ' hidden ', 'over ' )
expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled: false, printDisabled: false, disable:
true } }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu: false },
components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets: ['Playback',
'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
KalturaPlayer.ui.components.Remove } ] } }; config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward:
false, preventSeek: false }; config.plugins.floating = { disable: true }; config.plugins.navigation = {
position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; config.plugins['playkit-
js-hotspots'] = { disable: true }; config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true };
config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; config.plugins.share = { disable: true };
config.ui.uiComponents = []; config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } };

```

```

try { var kalturaPlayer = KalturaPlayer.setup(config); // Add the player to the global array. if (typeof
kalturaPlayerVideos !== 'undefined') { kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } else { var
kalturaPlayerVideos = []; kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } // Load the Player for other
media. kalturaPlayer.loadMedia({entryId: "1dgfvmafo"}); setTimeout(() => {
setupAutoPause(kalturaPlayerVideos); }, 500); function setupAutoPause(players) {
players.forEach((currentPlayer) => { currentPlayer.addEventListener('play', () => {
players.forEach((otherPlayer) => { if (otherPlayer !== currentPlayer && typeof otherPlayer.pause ===
'function') { otherPlayer.pause(); } }); }); }); } catch (e) { console.error(e.message) }

```



VIDEO

Accessibility and accommodation

Novartis is committed to working with and providing reasonable accommodation to individuals with disabilities. If, because of a medical condition or disability, you need a reasonable accommodation for any part of the recruitment process, or in order to perform the essential functions of a position, please send an e-mail to diversityandincl.india@novartis.com and let us know the nature of your request and your contact information. Please include the job requisition number in your message.

Job ID
REQ-10073078

People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID

REQ-10073078

People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10073078-people-partner-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/sites/novartiscom/files/novartis-life-handbook.pdf>
3. <mailto:diversityandincl.india@novartis.com>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Mumbai-Head-Office/People-PartnerREQ-10073078>
5. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Mumbai-Head-Office/People-PartnerREQ-10073078>