

## People Partner

Job ID  
REQ-10073078

3月 11, 2026

India

### 摘要

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami države in usklajevanjem članov skupine države. Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:

Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+

Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

### About the Role

## Major Accountabilities

- Partnerski in coaching menedžerji in sodelavci o procesih, povezanih z ljudmi, in trenutkih, ki so pomembni.
- Spodbuja pobude P&O in podpira splošno strategijo P&O
- Aktiviranje lastništva podjetij in odgovornosti za pobude za raznolikost, pravičnost in vključevanje
- Svetovati in obravnavati raznolikost, pravičnost in vključevanje na vseh ravneh, npr. zastopanost spolov, LGBTI, enakost plačil
- Zagovarja kulturo in podpira izvajanje korporativnih pobud (npr. Evolve, hibridno delo)
- Poučuje in usmerja vodje pri ocenjevanju vlog v skladu z lokalnim upravljanjem.
- Komunicirajte s celotnim spektrom vključevanja in psihološke varnosti
- Oblikujte nove pobude za najem na krovu.
- Spodbujajte štetnine in uporabo podatkov in analitike za prepoznavanje tveganj in trendov ter uporabo teh poslovnih vpogledov za sprejemanje odločitev in dejanj.
- Spodbujajte prizadevanja D&I in se uskladite z globalnimi ali lokalnimi pobudami/izvajanjem.
- Spodbuja kakovost, uspešnost, učinkovitost in nenehne izboljšave za P&O People Partnering in s tem povezane procese.
- Sprejema povratne informacije strank, da razume pot stranke s trenutki, ki so pomembni in spodbuja nenehne izboljšave. Uvedite izboljšave in spremembe, kot je potrebno, da izpolnite poslovne potrebe in potrebe strank.
- Zagotoviti skladnost s predpisi o lokalni pravičnosti / enakih zaposlitvenih možnostih (EEO)
- Prva točka eskalacije za vse vodje in menedžerje pri njihovih vsakodnevnihih temah P&O, ki zagotavlja strokovne nasvete, usmerjanje in podporo.
- Vodite izvedbo preoblikovanja v državi, se posvetujte in pogajajte z lokalnim svetom/sindikati delavcev, svetujte in usmerjajte vodstvene delavce v lokalnem postopku, nadzirajte obvestila pridruženih delavcev/sestanke za primopredajo in splošno življenjski cikel prestrukturiranja.
- Voditi izvajanje lokalnih implementacij obsežnih organizacijskih in vsakodnevnihih organizacijskih sprememb v skladu z državnimi predpisi/politikami.
- Vodi usklajevanje in usklajevanje lokalnih predpisov s P&O odborom; spremlja skladnost s predpisi, upravljanje tveganj in pregleduje kontrolnike P&O (kot del okvira NFCM) v sodelovanju z ekipo partnerjev za ljudi.
- Upravlja ponudbe notranjega gibanja in mobilnost.
- Promovira prispevek idej in rešitev k P&O mreži (Country Business Partners, Global Business Partners in Country P&O Boards).
- Zagotovite verodostojno partnerstvo P&O People z vodji, menedžerji in sodelavci, ki ponujajo nasvete in napotke o pomembnih trenutkih.
- Zagotavlja coaching in svetovanje poslovnim partnerjem države P&O o lokalnih politikah in procesih.
- Prizadeva si vzpostaviti močne odnose z medoddelčnimi čelani P&O skupnosti, da bi razumeli potrebe in izzive ter spodbudili nenehne izboljšave.
- Podpora in usposabljanje vodij, menedžerjev in sodelavcev pri vseh temah P&O, vključno s spodbujanjem samozadostnosti v človeških procesih.
- Podpora v državi, kjer TAS ni prisoten.

## Key Performance Indicators

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačila in poročanje. Poleg

tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami države in usklajevanjem članov skupine države. Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:

- Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+
- Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

## Work Experience

- Sodelovanje prek meja
- Funkcionalna širina
- Vodenje velikih in/ali raznolikih večnamenskih timov
- Vodenje operacij in izvrševanje
- Obseg, obseg in kompleksnost organizacije
- Vodenje projektov
- Zastopanje organizacije

## Skills

- Upravljanje življenjskega cikla zaposlenih
- Analiza podatkov in poročanje
- Empatije
- Odpornost
- Odnosi z zaposlenimi in angažiranost
- Upravljanje uspešnosti
- Operativna odličnost
- Implementacija sprememb
- Poslovna sposobnost
- Upravljanje deležnikov
- Coaching
- Vodenje projektov
- Vpliv
- Povezovanje pik
- Matično sodelovanje

## Language

Angleščina

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门

People & Organization

Business Unit

Human Resources

地点

India

站点

Mumbai (Head Office)

Company / Legal Entity

IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area

Human Resources

Job Type

Full time

Employment Type

Redni sodelavec

Shift Work

No

```
function adjustKalturaPlayer() { var deviceWidth = window.innerWidth ||
document.documentElement.clientWidth || document.body.clientWidth; var mediaElement =
document.getElementById("kalturaplayer69b26034ad23d614437739"); var mediaContainer =
mediaElement.closest('.nc-kaltura-media'); var originalWidth = "1200px"; var originalHeight = "674px";
var originalWidthValue = parseFloat(originalWidth); var originalHeightValue =
parseFloat(originalHeight); var mediaType = "video"; var isResponsive = false; // Get computed styles
```

```

of the container element. var parentStyles = window.getComputedStyle(mediaContainer); var
finalWidth = parseFloat(parentStyles.width); if (finalWidth > 0) { var config = { targetId:
"kaltura_player_69b26034ad23d614437739", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false,
allowMutedAutoPlay: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, plugins: { download: {
disable: true }, "playkit-js-transcript": { position: "right", // Default: bottom; ( ' left ', ' right', ' top ', 'bottom ' ) to
enable transcript. expandMode: "over", // Default: alongside; ( ' alongside', ' hidden ', 'over ' )
expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled: false, printDisabled: false, disable:
true } }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu: false },
components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets: ['Playback',
'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
KalturaPlayer.ui.components.Remove } ] } }; config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward:
false, preventSeek: false }; config.plugins.floating = { disable: true }; config.plugins.navigation = {
position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; config.plugins['playkit-
js-hotspots'] = { disable: true }; config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true };
config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; config.plugins.share = { disable: true };
config.ui.uiComponents = []; config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } };

```

```

try { var kalturaPlayer = KalturaPlayer.setup(config); // Add the player to the global array. if (typeof
kalturaPlayerVideos !== 'undefined') { kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } else { var
kalturaPlayerVideos = []; kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } // Load the Player for other
media. kalturaPlayer.loadMedia({entryId: "1dgfvmafo"}); setTimeout(() => {
setupAutoPause(kalturaPlayerVideos); }, 500); function setupAutoPause(players) {
players.forEach((currentPlayer) => { currentPlayer.addEventListener('play', () => {
players.forEach((otherPlayer) => { if (otherPlayer !== currentPlayer && typeof otherPlayer.pause ===
'function') { otherPlayer.pause(); } })); }); }); } catch (e) { console.error(e.message) }

```



VIDEO

Job ID  
REQ-10073078

People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID  
REQ-10073078

People Partner

[Apply to Job](#)

---

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10073078-people-partner-sl-si>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/sites/novartiscom/files/novartis-life-handbook.pdf>
3. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Mumbai-Head-Office/People-PartnerREQ-10073078>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Mumbai-Head-Office/People-PartnerREQ-10073078>