

People Partner

Job ID
REQ-10072653

4月 17, 2026

India

摘要

Önemli alanlarda tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eğitmek için ülke içi politika uzmanları ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları Ortakları, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışılan departmanlarının, yetenek kazanma yetenek yönetiminin, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışılan iliklerinin, ödüllerin, ücretlendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlayarak ülkedeki tüm bölümler için grupları destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortakları, Ortakları ile birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımların geliştirilmesini sağlamak olarak hareket ederek ülke düzeyinde P&O geliştirme girişimlerini uygular. Küçümlüklerdeki İnsan Ortağı lideri, insan ortakları ile ilgili konularda, ülke üstü konularda ve ülke ekibi üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke içinde tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, aşağıdaki durumlarda P&O çalışmaları için ortaklığı için yönetir:
Rol tarafından desteklenen doğrudan FTE (ekip tarafından desteklenen Yönetici FTE içi); 250+
Paydaş Profili (OPM Sayısı); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Yöneticilere ve ortaklara insanlarla ilgili süreçler ve önemli anlar konusunda ortaklık ve koçluk yapmak.
- Genel P&O stratejisini destekleyerek P&O girişimlerini yönlendirir
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık girişimlerinin işletme sahipliğini ve hesap verebilirliğini etkinleştirir
- Cinsiyet temsili, LGBT, ücret eşitliği gibi her düzeyde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusundaki tavsiyelerde bulunmak ve bunları ele almak
- Kültürü savunur ve kurumsal girişimlerin uygulanmasını destekler (ör. Evolve, hibrit çalışmaları)
- İnsan yöneticilerine yerel yönetim doğrultusunda roldeğerlendirmeleri konusunda koçluk yapar ve rehberlik eder.
- Kapsayıcılık ve Psikolojik Güvenliğin tüm yelpazesini iletin
- Yeni işe alım girişimleri tasarlar.
- Risk ve etimimleri belirlemek ve bu işi görenleri bilinçli kararlar ve eylemler için uygulamak için ve analitiğin satın alınmasını ve kullanılmasını sağlar.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık çabalarını yönlendirir ve küresel veya yerel girişimler / uygulamaları uyumlu hale getirir.
- P&O İnsan Ortaklığı ve ilgili süreçlerin kaliteyi, etkinliği, verimliliği ve sürdürülebilirliğini artırır.
- Müşteri yolculuğunu önemli anlarla anlamak için müşteri geri bildirimlerini benimser ve sürdürülebilirliği artırır. Hem iş hem de müşteri ihtiyaçlarının karşılanması için gerektiğinde gelir ve devriklikler uygulayın.
- Yerel eşitlik / Eşitlikli Çalışma Fırsatı (EEO) düzenlemelerine uyum sağlar
- Tüm liderler ve yöneticiler için güçlü P&O konularında uzman tavsiyesi, rehberlik ve destek sağlayan ilk yüskelme noktası.
- Ülke içi dönüşümlerin gerçekleştirilmesine öncülük etmek, yerel iş konseyi / sendikalara danışmak ve müzakere etmek, yerel süreç boyunca yöneticilere tavsiye ve rehberlik sağlamak, ortak bildirim / devir teslim toplantılarını ve genel yeniden yapılanma ya da dönüşümün denetlemek.
- Ülke düzenlemeleri/politikalarını doğrultusunda büyük ölçekli organizasyonel ve güçlü organizasyonel yapıdeğişikliklerinin yerel olarak uygulanmasına öncülük etmek.
- Yerel düzenlemelerin P&O Kurulu ile uyumlaştırılması ve uyumlaştırılması öncülük eden uyumluluk, risk yönetimi ve gözden geçirme P&O kontrollerini (NFCM çerçevesinin bir parçası olarak) İnsan Ortağı ekibiyle birlikte çalışır.
- İşletme içi hareket tekliflerini ve mobiliteyi yönetin.
- Fikirlerin ve önerilerin P&O alanına (Ülke Ortaklığı, Global Ortaklığı ve Ülke P&O Kurulu) katkı sağlanmasını sağlar.
- İnsan liderlerine, yöneticilere ve iş ortaklarına önemli anlarda tavsiye ve rehberlik sunan güvenilir P&O İnsan Ortaklığı sağlar.
- Ülke P&O Ortaklığına yerel politikalar ve süreçler hakkında koçluk ve danışmanlık sağlar
- İhtiyaçları ve zorlukları anlamak ve sürdürülebilirliği artırma için bölümler arası P&O topluluğu üyeleriyle güçlü ilişkiler kurmayı amaçlar.
- İnsan süreçlerinde kendi kendine yeterliliği artırma için dahil olmak üzere tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları destekleyin ve koçluk yapın.
- TAS varlığını sağlamak için ülkelerde destek.

Key Performance Indicators

Önemli anlarda tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eşitmek için

Ülke iç i politika uzmanları ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları Ortakları, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışılan de er ö nerisinin, yetenek kayı yetenek yönetiminin, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışılan ilikilerinin, ödüllerin, üretlendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlayarak ülkedeki tüm bölüm mü teri grupları destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortakları, Ortakları yla birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımı de i im araçları olarak hareket ederek ülke düzeyinde P&O de i im girişimlerini uygular. Küç ülkelerdeki İnsan Orta ı lideri, insan ortakları yla ilgili konularda, ülke üst ü konularda ve ülke ekibi üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke iç inde tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, a a ıdaki durumlarda P&O çalışmaları nın ortakları nı yönetir:

Rol taraf ından desteklenen do rudan FTE (ekip taraf ından desteklenen Yönetici FTE iç in); 250+
Payda ı Profili (OPM Sayısı); 70+

Work Experience

Sınır ötesi i birli i

Fonksiyonel Kapsam

Büyük ve/veya çok fonksiyonlu takımlara liderlik etmek

Operasyon Yönetimi ve Uygulama

Organizasyon kapsam ı, ölç ek ve karma ıklık

Proje Yönetimi

Organizasyonu temsil etmek

Skills

Çalışılan Yaşam Döngüsü Yönetimi

Veri Analizi ve Raporlama

Empati

Elastiklik

Çalışılan ilikleri ve Ba lı lı lı

Performans Yönetimi

Operasyonel Mükemmellik

De i iklik Uygulamas ı

~ Zekası

Payda ı Yönetimi

Koç -luk

Proje yönetimi

Etkileyen

Noktaları Birle tirmek

Matris birli i

Language

ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It

takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门
People & Organization

Business Unit
Human Resources

地点
India

站点
Hyderabad (Office)

Company / Legal Entity
IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area
Human Resources

Job Type
Full time

Employment Type
Kadrolu

Shift Work
No

```

var config = { targetId: "kalturaplayer69e22a5db3541936773410", provider: { widgetId:
"10m7rm1pm", partnerId: "2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause:
false, allowMutedAutoPlay: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, plugins: {},
sources: { options: {}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true,
showSpeedMenu: false }, css : "/modules/custom/arcticnckalturaaddon/css/kalturavideo.css",
components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets: ['Playback',
'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
KalturaPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(KalturaPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", //
Default: bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (KalturaPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (KalturaPlayer.plugins["navigation"]) {
config.plugins.navigation = { position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible:
false }; } if (KalturaPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins['playkit-js-hotspots'] = { disable: true }; }
if (KalturaPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["info"]) { config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents =
[]; if (KalturaPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }

```

```

try { var kalturaPlayer = KalturaPlayer.setup(config); // Add the player to the global array. if (typeof
kalturaPlayerVideos !== 'undefined') { kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } else { var
kalturaPlayerVideos = []; kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } // Load the Player for other
media. kalturaPlayer.loadMedia({entryId: "1_dgfvmafo"}); } catch (e) { console.error(e.message) }

```

Accessibility and accommodation

Novartis is committed to working with and providing reasonable accommodation to individuals with disabilities. If, because of a medical condition or disability, you need a reasonable accommodation for any part of the recruitment process, or in order to perform the essential functions of a position, please send an e-mail to diversityandincl.india@novartis.com and let us know the nature of your request and your contact information. Please include the job requisition number in your message.

Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10072653-people-partner-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
3. <mailto:diversityandincl.india@novartis.com>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>
5. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>