

People Partner

Job ID
REQ-10072653

4月 17, 2026

India

摘要

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačilo in poročanje. Poleg tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami države in usklajevanjem članov skupine države. Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:
Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+
Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Partnerski in coaching menedžerji in sodelavci o procesih, povezanih z ljudmi, in trenutkih, ki so pomembni.
- Spodbuja pobude P&O in podpira splošno strategijo P&O
- Aktiviranje lastništva podjetij in odgovornosti za pobude za raznolikost, pravičnost in vključevanje
- Svetovati in obravnavati raznolikost, pravičnost in vključevnost na vseh ravneh, npr. zastopnost spolov, LGBTI, enakost plačil
- Zagovarja kulturo in podpira izvajanje korporativnih pobud (npr. Evolve, hibridno delo)
- Poučuje in usmerja vodje pri ocenjevanju vlog v skladu z lokalnim upravljanjem.
- Komunicirajte s celotnim spektrom vključevnosti in psihološke varnosti
- Oblikujte nove pobude za najem na krovu.
- Spodbujajte štetarjine in uporabo podatkov in analitike za prepoznavanje tveganj in trendov ter uporabo teh poslovnih vpogledov za sprejemanje odločitev in dejanj.
- Spodbujajte prizadevanja D&I in se uskladite z globalnimi ali lokalnimi pobudami/izvajanjem.
- Spodbuja kakovost, uspešnost, učinkovitost in nenehne izboljšave za P&O People Partnering in s tem povezane procese.
- Sprejema povratne informacije strank, da razume pot stranke s trenutki, ki so pomembni in spodbuja nenehne izboljšave. Uvedite izboljšave in spremembe, kot je potrebno, da izpolnite poslovne potrebe in potrebe strank.
- Zagotoviti skladnost s predpisi o lokalni pravičnosti / enakih zaposlitvenih možnostih (EEO)
- Prva točka eskalacije za vse vodje in menedžerje pri njihovih vsakodnevnihih temah P&O, ki zagotavlja strokovne nasvete, usmerjanje in podporo.
- Vodite izvedbo preoblikovanja v državi, se posvetujte in pogajajte z lokalnim svetom/sindikati delavcev, svetujte in usmerjajte vodstvene delavce v lokalnem postopku, nadzirajte obvestila pridruženih delavcev/sestanke za primopredajo in splošni življenjski cikel prestrukturiranja.
- Voditi izvajanje lokalnih implementacij obsežnih organizacijskih in vsakodnevnihih organizacijskih sprememb v skladu z državnimi predpisi/politikami.
- Vodi usklajevanje in usklajevanje lokalnih predpisov s P&O odborom; spremlja skladnost s predpisi, upravljanje tveganj in pregleduje kontrolnike P&O (kot del okvira NFCM) v sodelovanju z ekipo partnerjev za ljudi.
- Upravlja ponudbe notranjega gibanja in mobilnost.
- Promovira prispevek idej in rešitev k P&O mreži (Country Business Partners, Global Business Partners in Country P&O Boards).
- Zagotovite verodostojno partnerstvo P&O People z vodji, menedžerji in sodelavci, ki ponujajo nasvete in napotke o pomembnih trenutkih.
- Zagotavlja coaching in svetovanje poslovnim partnerjem države P&O o lokalnih politikah in procesih.
- Prizadeva si vzpostaviti močne odnose z medoddelnimi lini P&O skupnosti, da bi razumeli potrebe in izzive ter spodbudili nenehne izboljšave.
- Podpora in usposabljanje vodij, menedžerjev in sodelavcev pri vseh temah P&O, vključno s spodbujanjem samozadostnosti v vseh procesih.
- Podpora v državi, kjer TAS ni prisoten.

Key Performance Indicators

Delovati kot zaupanja vreden svetovalec, ki ponuja strokovno znanje in izkušnje o politiki v državi za podporo in izobraževanje voditeljev, menedžerjev in sodelavcev o vseh temah P&O o pomembnih trenutkih. Partnerji za ljudi podpirajo vse divizijske skupine strank v državi, kar omogoča izvedbo dogodkov življenjskega cikla, ponudbo vrednosti zaposlenih, pridobivanje talentov, upravljanje talentov, učenje, upravljanje uspešnosti, odnose z zaposlenimi, nagrade, plačila in poročanja. Poleg

tega partnerji za ljudi izvajajo pobude za spremembe P&O na ravni države, ki delujejo kot podrobni oblikovalci in nosilci sprememb v sodelovanju s poslovnimi partnerji. Vodja programa People Partner v majhnih državah deluje kot enotna kontaktna točka znotraj države za usklajevanje vprašanj, povezanih z ljudmi, povezanih s partnerji, nad temami države in usklajevanjem članov skupine države. Običajno upravlja partnerstvo P&O ljudi, kjer:
Direct FTE podprt z vlogo (za vodjo FTE, ki ga podpira ekipa); 250+
Profil deležnikov (število operativnih programov); 70+

Work Experience

Sodelovanje prek meja
Funkcionalna širina
Vodenje velikih in/ali raznolikih večnamenskih timov
Vodenje operacij in izvrševanje
Obseg, obseg in kompleksnost organizacije
Vodenje projektov
Zastopanje organizacije

Skills

Upravljanje življenjskega cikla zaposlenih
Analiza podatkov in poročanje
Empatije
Odpornost
Odnosi z zaposlenimi in angažiranost
Upravljanje uspešnosti
Operativna odličnost
Implementacija sprememb
Poslovna sposobnost
Upravljanje deležnikov
Coaching
Vodenje projektov
Vpliv
Povezovanje pik
Matrično sodelovanje

Language

Angleščina

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门

People & Organization

Business Unit

Human Resources

地点

India

站点

Hyderabad (Office)

Company / Legal Entity

IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area

Human Resources

Job Type

Full time

Employment Type

Redni sodelavec

Shift Work

No

```
var config = { targetId: "kalturaplayer69e22a61161f3595903760", provider: { widgetId:
"1Qm7rm1pm", partnerId: "2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause:
false, allowMutedAutoPlay: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, plugins: {},
sources: { options: {}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true,
showSpeedMenu: false } }, css : "/modules/custom/arcticnckalturaaddon/css/kalturavideo.css",
```

```
components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets: ['Playback',
'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
KalturaPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(KalturaPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", //
Default: bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (KalturaPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (KalturaPlayer.plugins["navigation"]) {
config.plugins.navigation = { position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible:
false }; } if (KalturaPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; }
if (KalturaPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents =
[]; if (KalturaPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
try { var kalturaPlayer = KalturaPlayer.setup(config); // Add the player to the global array. if (typeof
kalturaPlayerVideos !== 'undefined') { kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } else { var
kalturaPlayerVideos = []; kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } // Load the Player for other
media. kalturaPlayer.loadMedia({entryId: "1_dgfvmafo"}); } catch (e) { console.error(e.message) }
```

Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10072653-people-partner-sl-si>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
3. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>