

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

Job ID REQ-10067102

11月 23, 2025

China

摘要

设计,计划,执行,解释和报告科学实验结果,以制备和及时交付原料药QS,药品QP,流程和程序。领导和管理所有项目/本地网络活动,支持/指导团队成员,参与子团队并为整体TRD战略和目标做出贡献管理轨道领导一个团队,在多学科环境中开发药物/生物/细胞基因疗法。执行并支持制定职能战略,并根据TRD的愿景和战略推动卓越运营。确保根据GDD、山德士、NTO和NIBR计划提供全面的产品组合支持。

山德士:

团队负责人:领导和管理一个团队,根据全球技术发展战略和目标开发通用产品,流程和程序;应用科学/技术/GMP和/或质量相关专业知识来解决复杂的研发问题;教练团队成员;管理实验室或工厂的运营方面;制定科学技术战略、南席科学家:领导和管理所有项目/本地网络活动,并为战略决策做出贡献;设计,计划,执行,记录和解释科学/开发实验或GMP测试或中试工厂过程,以便在项目经理/负责人协调的多功能项目团队中准备和及时交付通用产品,过程或程序;维护和鉴定设备/基础设施,并按照分配管理实验室或工厂的运营方面。

科学家:设计,计划,执行,解释和报告科学实验结果,以开发和及时交付药品QP)流程和程序。领导和管理所有项目/本地网络活动,支持/指导团队成员,参与子团队并为深圳的整体战略和目标

About the Role

Major Accountabilities

-监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 ~监督和领导指定团队/项目的所有活动;满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 ~监督和领导指定团队/项目的所有活动;满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 ~监督和领导指定团队/项目的所有活动;满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动;满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。

-按照质量、道德、健康、安全、环境、保护和信息安全的适当标准开展工作:领导各项举措,确保持续改进;所有活动必须与组织工作流程和程序保持一致。

~评估和解释结果,得出相关结论:监督项目相关活动:在没有既定程序的情况下执行复杂的任务。

~相关标准操作程序;为外部合作伙伴编写科学文件或用于生成注册文件;与当局互动

~相关的SIP;编写用于外部合作伙伴或生成注册文件的科学文档;与当局互动。

~在自己和更广泛的责任范围内沟通、处理和解决问题:跨组织界面进行有效沟通;领导将知识转移到 其他部门或外部承包商,包括故障排除和现场培训。

~对于技术开发单位:开发复杂方法实验室或工厂)领导优化项目相关科技活动或流程,协调地方

团队:指导新技术的开发和实施。 -对于 GMP 单位:确保遵守 cGMP。

-对于以项目为中心的角色:领导指定的团队;在团队中代表自己的技术职能,并履行与本学科相关的所有项目任务和职责

·广泛运用符合公司目标的专业理念,以创造性和有效的方式解决复杂问题

·广泛运用专业理念,按照公司目标创造性,有效的方式解决复杂问题。

~贡献许多成本中心的目标和目标:可能有助于服务线目标。

团队负责人

-负责为多个项目提供科学的领导和项目管理

-负责为多个项目提供科学的领导和项目管理。

·规划 协调 实施和全面负责与制定开发相关的所有指定任务。

~与经理制定详细的计划和时间表,制定从开发到 cGMP 制造的指定项目的制定策略和计划。

~与经理合作,确保为指定项目提供足够的资源,使他们能够进行计划

-协助编制集团年度预算

~利用适当的统计上合理的实验设计和质量风险管理支持,对过程系统进行过程表征、优化和验证 ~流程特征、优化和验证流程系统采用适当的统计学合理的实验设计,并提供质量风险管理支持。

~管理设备和配方技术的识别、开发和培训,以支持开发新的和改进的药品和工艺的进步。

·提供和检查原始数据文档、评估和结果解释。为选择下一个实验/项目步骤提供输入。解决问题。优化现有流程,开发更高效、更稳健的药品制造工艺。

~管理一支由科学家和技术人员组成的团队。指导和发展他们,创造高绩效和信任的文化 ~主动支持直接下属开发计划的执行

-确保提供所需的知识和技能水平,并识别和沟通能力差距。确保制定量身定制的培训和发展计划-确保具备所需的知识和技能水平,并识别和沟通能力差距。确保有量身定制的培训和发展计划。 -识别,验证和实施提高团队绩效的行动,并积极支持卓越运营工作流。

~与项目负责人、部门主管、质量经理和诺华社区以及本地的外部合作者进行联络。

~与其他部门成员/团体/职能部门互动/协作,以促进知识的传递和难以制造产品的交付。

~按照全球和本地程序,执行并监督我们流程成功转移到生产现场。

~与生产基地合作监督启动。

~生成科学文件例如发展报告)交给内部和/或外部合作伙伴 ,并支持在适度监督下生成国际登记文件。

~确保遵守监管和桑多斯关于生产药品的准则,特别是文件合规性准则。

-确保责任范围内的高安全标准被地方、州和联邦法规、法律和政策以及桑多兹的政策和指示所考虑和遵守。

代表部门参加各种会议。审计和视察。

-确保支持全球倡议。

-首席科学家:

~设计、规划、执行/监督和监督指定团队/项目的所有活动:一次处理多个活动:了解并满足客户需求。

~拥有和使用复杂的工具/设备或专门设施:确保基础设施/设备的维护和所需投资

-同理心识别和解决冲突情况。

~积极促进预算和资源预测,并根据需要进行赠款准备。

~按照质量手册、SOP、道德、健康、安全、环境 HSE 和信息安全 ISEC 准则中定义的适当

标准工作;领导各项举措,确保主动合规和持续改进;建议团队成员,并确保所有自己的和团队活动都与整个药物开发过程保持一致。

·解释结果,评估数据,得出相关结论:监督项目相关科技活动:在没有既定程序的情况下执行复杂的任务。审查和批准其他人生成的原始数据。

-编写协议、科学报告、实验室程序或流程相关 SOP;编写面向外部合作伙伴例如其他行单位、当局、外部公司的科学文档,并支持生成注册文件:酌情与当局互动。

-在自己和更广泛的责任范围内沟通、解决和解决问题例如实验的偏差和意外结果)跨组织界面进行有效沟通;领导将知识如何或程序转移给其他部门或外部承包商,包括故障排除和现场培训:可能需要高达15%的旅行。

~根据需要支持非项目活动,如 Op Ex GDP 协调员等。 -科学家: -科学家: 科学家: -科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: -科学家: ~科学家: **-**科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: **-**科学家: ~科学家: ~科学家: **-**科学家: ~科学家: ~科学家: **-**科学家: -科学家: ~科学家: **-**科学家: -科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: ~科学家: -科学家: -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 -监督和领导指定团队/项目的所有活动:满足客户需求。 ~按照质量、道德、健康、安全、环境、保护和信息安全的适当标准开展工作:领导各项举措,确保持 续改进:所有活动必须与组织工作流程和程序保持一致。 ~评估和解释结果,得出相关结论:监督项目相关活动:在没有既定程序的情况下执行复杂的任务。 -作者协议、科学报告、实验室程序或与流程相关的 SOP:作者科学文件,用于外部合作伙伴或生成注册文件;与监管机构互动。 ~在自己和更广泛的责任范围内沟通、解决和解决问题:跨组织界面进行有效沟通:领导将知识转移到 其他部门或外部承包商,包括故障排除和现场培训。

~酌情与团队成员进行支持目标设定、绩效评估和发展规划讨论:参与招聘过程。

~在收到后24小时内报告与诺华产品相关的技术投诉/不良事件/特殊情况 ·广泛运用专业理念,按照公司目标创造性,有效的方式解决复杂问题。

Key Performance Indicators

设计, 计划, 执行, 解释和报告科学实验结果, 以制备和及时交付原料药QS)药品QP)流 程和程序。领导和管理所有项目/本地网络活动,支持/指导团队成员,参与子团队并为整体TRD战略 和目标做出贡献管理轨道领导一个团队,在多学科环境中开发药物/生物/细胞基因疗法。执行并支持制定职能战略,并根据TRD的愿景和战略推动卓越运营。确保根据GDD、山德士、NTO和NIBR计划提供全面的产品组合支持。

山德士:

团队负责人:领导和管理一个团队,根据全球技术发展战略和目标开发通用产品,流程和程序;应用科学/技术/GMP和/或质量相关专业知识来解决复杂的研发问题;教练团队成员;管理实验室或工厂的运营方面;制定科学技术战略、商席科学家:领导和管理所有项目/本地网络活动,并为战略决策做出贡献;设计,计划,执行,记录和解释科学/开发实验或GMP测试或中试工厂过程,以便在项目经理/负责人协调的多功能项目团队中准备和及时交付通用产品,过程或程序;维护和鉴定设备/基础设施,并按照分配管理实验室或工厂的运营方面。

科学家:设计,计划,执行,解释和报告科学实验结果,以开发和及时交付药品QP)流程和程序。领导和管理所有项目/本地网络活动,支持/指导团队成员,参与子团队并为深圳的整体战略和目标做出贡献。

Work Experience

运营管理和执行

项目管理

跨界协作

职能广度

人员挑战

管理危机

Skills

实验室设备

数据科学

过程模拟

技术写作

制造工艺

材料科学

项目管理

实验设计

SOP标准操作程序)

环境

健康与安全 EHS)

教练技巧

Language

英语

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter

future together? https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture

Join our Novartis Network: Not the right Novartis role for you? Sign up to our talent community to stay connected and learn about suitable career opportunities as soon as they come up: https://talentnetwork.novartis.com/network

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally: https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards

部门 Development
Business Unit Development
地点 China
站点 Changshu (Jiangsu Province)
Company / Legal Entity CN23 (FCRS = CN023) Suzhou Novartis Technical Development Co., Ltd.
Functional Area Research & Development
Job Type Full time
Employment Type 正式

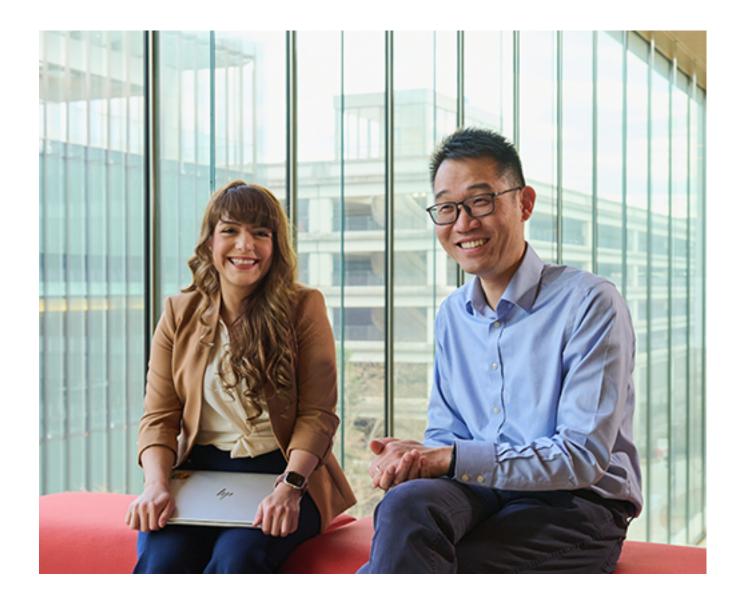
Shift Work

No

Apply to Job

无障碍及便利 设施

诺华 承 诺 与残障人士共事并 为 他 们 提供合理的便利 设 施。如果您由于健康状况或残障 在招聘 过程的任何 环 节 需要合理便利 设 施 或者 为 了履行 职 位的基本 职 能 请发 送 电 子 邮 件至 diversityandincl.china@novartis.com 告知您的需求和 联 系方式,并在 邮 件中附上您的 职 位申 请编号。



Job ID REQ-10067102

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

Apply to Job

Source URL:

https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10067102-senior-expert-science-technology-process-research-development-zh-cn

List of links present in page

- 1. https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture
- 2. https://talentnetwork.novartis.com/network
- 3. https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards
- 4. https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10067102
- 5. mailto:diversityandincl.china@novartis.com
- 6. https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10067102