

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

Job ID
REQ-10067102

11月 23, 2025

China

摘要

İlaç maddelerinin (DS), ilaç ürünlerinin (DP), süreçlerin ve prosedürlerin hazırlanması ve zamanında teslimi için bilimsel deneylerin tasarımı yapmak, planlamak, gerçekleştirmek, yorumlamak ve sonuçları raporlamak. Tüm proje/yerel faaliyetlerini yönetin ve yönetin, ekip üyelerini destekleyin/koçluk yapın, alt ekiplere katılın ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katkıda bulunun. Yönetim Yolu Multidisipliner bir ortamda çalışarak anımsanabilir ilaç/biyolojik/hücre-ген tedavilerinin geliştirilmesi için bir ekibe liderlik edin. İşlevsel stratejinin geliştirilmesini yönetmek ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi doğrultusunda operasyonel müdahaleleri sağlamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planları doğrultusunda tam portföyü destekli sağlamak.

SANDOZ:

Çekim Lideri: Küresel teknik geliştirme stratejisi ve hedefleri doğrultusunda jenerik ürünler, süreçler ve prosedürler geliştiren bir ekibe liderlik etmek ve yönetmek; karmaşık Ar-Ge konularını ele almak için bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanlığı uygulamak; koçluk ekip üyeleri; laboratuvar ve/veya tesiste operasyonel süreçleri yönetmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geliştirmek. (Aslında) Bilim insanı: Tüm proje/yerel faaliyetlerini yönetir ve yönetir ve stratejik kararlara katkıda bulunur.

karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı karş ı lamak.

-Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş i ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.

-Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

-İlgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin olu ş turulmas ı na y ö nelik bilimsel belgeler yazmak; Yetkililerle etkile ş im kurun

-İlgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler yazmak; yetkililerle etkile ş ime ge ç in.

-Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know'un di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek.

-Teknik geli ş tirme birimleri i ç in: Karma ş ı k y ö ntemler geli ş tirin (laboratuvar veya tesis); projeye ilgili bilimsel/teknik faaliyetlerin veya s ü re ç lerin optimizasyonuna ö nc ü l ü k etmek, yerel ekipleri koordine etmek; yeni teknolojilerin geli ş tirilmesine ve uygulanmas ı na rehberlik etmek.

-GMP ü niteleri i ç in: cGMP'ye uygunlu ğ u sa ğ lay ı n.

-Proje odakl ı rol i ç in: Atanan ekiplere liderlik edin; Tak ı mlar halinde kendi teknik fonksiyonlar ı n ı

temsil eder ve kendi disiplini ile ilgili tüm proje görev ve sorumlulukları yerine getirir.

~Karmaşık sorunları yaratıcı ve etkili yollarla çözmek için şirket hedeflerine uygun profesyonel kavramları geniş bir şekilde kullanır.

~Karmaşık sorunları yaratıcı ve etkili yollarla çözmek için şirket hedeflerine uygun olarak profesyonel kavramları yaygın olarak kullanır.

~Birçok maliyet merkezi amaç ve hedefine katkıda bulunur; servis hattı hedeflerine katkıda bulunabilir.

~Takım Lideri

~Birden fazla projeyi için bilimsel liderlik ve proje yönetimi sağlamakla sorumlu

~Birden fazla projeyi için bilimsel liderlik ve proje yönetimi sağlamakla sorumludur.

~Formülasyon geliştirme ile ilişkili tüm belirlenmiş görevleri planlayın, koordine edin, uygulayın ve tüm sorumluluğu alırsınız.

~Yönetici ile ayrıntılı planlar ve zaman çizelgeleri geliştirin, geliştirmeden cGMP üretime kadar belirlenen projeleri için formülasyon stratejileri ve planları geliştirin.

~Yönetici ile işbirliği içinde, belirlenen projelere planlamaya devam etmelerini sağlamak için yeterli kaynakların sağlandığından emin olun

~Grup için yıllık bütçenin hazırlanmasına yardımcı olmak

~Proses karakterizasyonu, optimizasyonu ve proses sistemlerinin validasyonu, kalite risk yönetimi desteği ile uygun istatistiksel olarak sağlam deneysel tasarımı kullanılarak

~Kalite risk yönetimi desteği ile uygun istatistiksel olarak sağlam deneysel tasarımı kullanan proses sistemlerinin süreç karakterizasyonu, optimizasyonu ve doğrulanması.

~Yeni ve geliştirilmiş farmasötik ürün ve süreçlerin geliştirilmesindeki gelişmeleri destekleyen ekipman ve formülasyon teknolojilerinin tanımlanmasını, geliştirilmesini ve geliştirilmesini yönetin.

~Ham veri dokümantasyonu, değerlendirme ve sonuç yorumlamayı sağlayın ve kontrol edin. Sonrakı denemelerin / proje adımlarını nereden başlayacağını giriş sağlayın. Sorunları ele alın ve çözün. Mevcut süreçleri optimize edin ve ilacın ürünlerinin üretilmesini için daha verimli ve sağlam süreçleri geliştirin.

~Bilim adamları ve teknisyenlerden oluşan bir ekibi yönetin. Onlara çokluk yapın ve geliştirin ve yüksek performans ve güvenli ürünü yaratın

~Bağlı çalışanların kalkınma planını nereden ürettiklerini proaktif olarak desteklemek

~Gerekli bilgi ve beceri düzeyinin mevcut olduğundan emin olun ve yetkinlik boşluklarını belirleyin ve iletin. Özel eğitim ve gelişim planlarını uyguladığından emin olun

~Gerekli bilgi ve beceri düzeyinin mevcut olduğundan emin olun ve yetkinlik boşluklarını tanımlayın ve iletin. Özel eğitim ve geliştirme planlarını hazırladığından emin olun.

~Grubun performansını artırmak ve operasyonel mükemmellik için aktif olarak desteklemek için eylemi tanımlayın, doğrulayın ve uygulayın.

~Daha geniş Novartis topluluğunda ve yerel olarak proje liderleri, Bölüm Başkanları, Kalite Müdürleri ve harici işbirlikçilerle iletişimi kurmak.

~Bilgi aktarımını ve yapılımları zor ürünlerin teslimatlarını kolaylaştırmak için diğer departmanlar / grupları / işlevleri etkileşime geçirin / işbirliği yapın.

~Süreçlerimizin üretim sahalarına başlatılan teknolojik aktarımını küresel ve yerel prosedürlerle gerçeğe dönüştürün ve denetleyin.

~Üretim sahaları ile işbirliği içinde lansmanları denetleyin.

~İç ve/veya dış ortaklara teslim etmek ve ilgili mali gözetim altında uluslararası kayıtlı belgelerini oluşturulmasını desteklemek için bilimsel belgeler (örneğin geliştirme raporu) oluşturun.

~Özellikle dokümantasyon uyumluluğu ile ilgili olarak, düzenleyici gönderimler için ilacın üretilmesi için düzenleyici ve Sandoz yönetmeliklerine uygunluğunu sağlayın.

~Sandoz'un politika ve direktiflerinin yanı sıra yerel, eyalet ve federal yönetmelikler, yasalar ve politikalar tarafından yönetilen sorumluluk alanlarındaki yüksek güvenlik standartlarını dikkate alınmasını ve bunlara uyulmasını sağlayın.

~Çeşitli toplantı, denetim ve denetimlerde departmanı temsil eder.

•K ü resel giri ş imlerin desteklenmesini sa ğ lamak.

•Ba ş Bilim adam ı :

•Atanan ekiplerin/projelerin t ü m faaliyetlerini tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek/denetlemek ve izlemek; ayn ı anda birka ç aktiviteyi i şlemek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı anlamak ve kar ş ılamak.

•Karma ş ı k ara ç lara/ekipmanlara veya ö zel tesislere sahip olmak ve kullanmak; altyap ı /ekipman ve gerekli yat ı r ı mlar ı n s ü rd ü r ü lmesini sa ğ lamak

•Ç at ı ş ma durumlar ı n ı empati ile belirleyin ve ç ö z ü n.

•Gerekti ğ inde b ü t ç e ve kaynak tahminine ve hibe haz ı r l ı ğ ı na aktif olarak katk ı da bulunun.

•Kalite El Kitab ı , S Ç P'ler, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre (İ sG) ve bilgi g ü venli ğ i (ISEC) y ö nergelerinin tan ı mlanan uygun standartlara g ö re ç al ı ş mak; proaktif uyumluluk ve s ü rekli iyile ş tirme sa ğ lamak i giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; ekip ü yelerine tavsiyelerde bulunun ve t ü m kendi ve tak ı m faaliyetlerinin genel uyu ş turucu geli ş tirme s ü reciyle uyumlu oldu ğ undan emin olun.

•Sonu ç lar ı yorumlamak, verileri de ğ erlendirmek, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili bilimsel/teknik faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

Ba ş kalar ı taraf ı ndan olu ş turulan ham verileri g ö zden ge ç irin ve onaylay ı n.

•Protokoller, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler yazmak; d ı ş ortaklara (ö rne ğ in, di ğ er hat birimleri, yetkililer, harici ş irketler) y ö nelik bilimsel belgeler yazmak ve kay ı t belgelerinin ü retilmesini desteklemek; uygun oldu ğ unda yetkililerle etkile ş ime ge ç in.

•Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç inde sorunlar ı (ö r. deneylerden kaynaklanan sapmalar ve beklenmeyen sonu ç lar) iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how veya prosed ü rlerin di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek; %15'e kadar seyahat gerektirebilir.

•Uygun olan yerlerde ekip ü yeleriyle destek hedefleri belirleme, performans de ğ erlendirmeleri ve geli ş tirme planlama tart ı ş malar ı ; i ş e al ı m s ü recine kat ı lmak.

•Op Ex, Gsy İ H koordinat ö r ü vb.

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

•Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Bilim adam ı :

~Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

~Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

~Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş ı ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.

~Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; yerle ş ik yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

~Yazar protokolleri, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler; yazarlar, d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler; d ü zenleyici makamlarla etkile ş ime girer.

~Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletir, ele eder ve ç ö zer; kurulu ş arabirimle aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurar; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how' ı n di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k eder.

~Novartis ü r ü nleri ile ilgili teknik ş ikayetlerin / advers olaylar ı n / ö zel durum senaryolar ı n ı n teslim al ı nmas ı ndan itibaren 24 saat i ç inde bildirilmesi

~Karma ş ı k sorunlar ı yarat ı c ı ve etkili yollarla ç ö zmek i ç in ş irket hedeflerine uygun olarak profesyonel kavramlar ı yayg ı n olarak kullan ı r.

Key Performance Indicators

~İ la ç maddelerinin (DS), ila ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman teslimi i ç in bilimsel deneylerin tasar ı m ı n ı yapmak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek, yorumlamak ve sonu ç lar ı n ı raporlamak. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun. Y ö netim YoluMultidisipliner bir ortamda ç al ı ş an farmas ö tik/biyolojik/h ü cre-gen tedavilerinin geli ş tirilmesi i ç in bir ekibe liderlik edin. İ ş levsel stratejinin geli ş tirilmesini y ü r ü tme ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi do ğ rultusunda operasyonel m ü kemelli ğ i sa ğ lamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planlar ı do ğ rultusunda tam portf ö y deste ğ i sa ğ lay ı n.

SANDOZ:

~Fak ı m Lideri:K ü resel teknik geli ş tirme stratejisi ve hedefleri do ğ rultusunda jenerik ü r ü nler, s ü re ç ler ve prosed ü rler geli ş tiren bir ekibe liderlik etmek ve y ö netmek; karma ş ı k Ar-Ge konular ı n ı ele almak i ç in bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanl ı ğ ı uygulamak; ko ç ekip ü yeleri; laboratuvar da veya tesiste operasyonel y ö nleri y ö netmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geli ş tirmek.(As ı l) Bilim İ nsan ı : T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netir ve y ö netir ve stratejik kararlara katk ı da bulunur bir Proje Y ö neticisi/Lideri taraf ı ndan koordine edilen ç ok ı ş levli bir proje ekibi i ç inde jenerik ü r ü nlerini s ü re ç lerin veya prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel/geli ş imsel deneyler veya GMP testleri veya pilot tesis s ü re ç leri tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek,~ belgelemek ve yorumlamak; Ekipman/altyap ı y ı korumak ve nitelendirmek ve laboratuvar da veya tesiste operasyonel y ö nleri atand ı ğ ı ş ekilde y ö netmek.

Bilim Adam ı :-İ la ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin geli ş tirilmesi ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel deneylerin sonu ç lar ı n ı tasarlar, planlar, uygular, yorumlar ve raporlar. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel SZ stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun.

Work Experience

Operasyon Y ö netimi ve Uygulama

Proje Y ö netimi

S ı n ı r ö tesi i ş birli ğ i

Fonksiyonel Kapsam

Ç al ı ş anlarla ilgili Zorluklar

Kriz Y ö netimi

Skills

Łaboratuvar Ekipmanlar ı

Veri Bilimi

Proses Sim ü lasyonu

Teknik Yaz ı m

Üretim s ü reci

Malzeme M ü hendisli ğ i

Proje y ö netimi

Deney Tasar ı m ı

SOP (Standart Ç al ı ş ma Prosed ü r ü)

Ç evre

Sa ğ l ı k ve G ü venlik (Ehs)

Ko ç luk Becerileri

Language

İ ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally: <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>

部门
Development

Business Unit
Development

地点
China

站点
Changshu (Jiangsu Province)

Company / Legal Entity
CN23 (FCRS = CN023) Suzhou Novartis Technical Development Co., Ltd.

Functional Area
Research & Development

Job Type
Full time

Employment Type
Kadrolu

Shift Work
No

Job ID
REQ-10067102

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10067102

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10067102-senior-expert-science-technology-process-research-development-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>
3. <https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10067102>
4. <https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10067102>