

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

Job ID REQ-10067102

11月 23, 2025

China

摘要

Dise ñ ar, planificar, realizar, interpretar y reportar resultados de experimentos cient í ficos para la preparaci ó n y entrega oportuna de sustancias farmac é uticas (DS), productos farmac é uticos (DP), procesos y procedimientos. Liderar y gestionar todas las actividades del proyecto/red local, apoyar/entrenar a los miembros del equipo, participar en subequipos y contribuir a las estrategias y objetivos generales de TRD. Seguimiento de gesti ó nLiderar un equipo para el desarrollo de terapias farmac é uticas/biol ó gicas/celulares-g é nicas trabajando en un entorno multidisciplinario. Ejecutar y apoyar el desarrollo de la estrategia funcional e impulsar la excelencia operativa en l í nea con la visi ó n y estrategia de TRD. Garantice un soporte completo de la cartera en l í nea con los planes GDD, Sandoz, NTO y NIBR.

SANDOZ:

operativos en el laboratorio o en la planta; desarrollar estrategias sobre ciencia y tecnolog í a.(Principal) Cient í fico: Dirigir y gestionar todas las actividades del proyecto/red local y contribuir a las decisiones estrat é gicas; dise ñ ar, planificar, realizar,documentar e interpretar experimentos cient í ficos/de desarrollo o pruebas GMP o procesos de planta piloto para la preparaci ó n y entrega oportuna de productos, procesos o procedimientos gen é ricos dentro de un equipo de proyecto multifuncional coordinado por un Gerente / L í der de Proyecto; Mantener y calificar el equipo/infraestructura y gestionar los aspectos operativos en el laboratorio o la planta seg ú n se le asigne.

Cient í fico: Dise ñ ar, planificar, realizar, interpretar e informar los resultados de los experimentos cient í ficos para el desarrollo y la entrega oportuna de productos farmac é uticos (DP), procesos y procedimientos. Liderar y gestionar todas las actividades del proyecto/red local, apoyar/entrenar a los miembros del equipo, participar en subequipos y contribuir a las estrategias y objetivos generales de la ZS.

About the Role

Major Accountabilities

- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las

necesidades del cliente.

- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- -Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.
- Trabajar de acuerdo con las normas apropiadas de calidad, é tica, salud, seguridad, medio ambiente, protecci ó n y seguridad de la informaci ó n; liderar iniciativas para garantizar la mejora continua; todas las actividades deben alinearse con los flujos de trabajo y procedimientos de la organizaci ó n.
- Evaluar e interpretar los resultados, sacar conclusiones pertinentes; supervisar las actividades relacionadas con el proyecto; realizar tareas complejas sin tener procedimientos establecidos.
- POE conexos; redactar documentos cient í ficos destinados a socios externos o para la generación de documentos de registro; Interactuar con las autoridades
- ~SOP relacionados; escribir documentos cient í ficos destinados a socios externos o a la generación de documentos de registro; interactuar con las autoridades.
- Comunicar, abordar y resolver problemas dentro de un á rea de responsabilidad propia y m á s amplia; comunicarse eficazmente a trav é s de interfaces organizativas; liderar la transferencia de conocimientos a otros departamentos o contratistas externos, incluyendo la soluci ó n de problemas y

la capacitaci ó n in situ.

- Para unidades de desarrollo t é cnico: Desarrollar m é todos complejos (laboratorio o planta); liderar la optimizaci ó n de las actividades o procesos cient í ficos /t é cnicos relacionados con el proyecto, coordinar los equipos locales; desarrollo e implementaci ó n de nuevas tecnolog í as.
- Para unidades GMP: aseg ú rese de cumplir con cGMP.
- Para roles centrados en proyectos: Liderar equipos asignados; Representar la funci ó n t é cnica propia en equipos y cumplir con todas las tareas y responsabilidades del proyecto relacionadas con la propia disciplina.
- Utiliza ampliamente conceptos profesionales de acuerdo con los objetivos de la empresa para resolver problemas complejos de manera creativa y efectiva.
- Ampliamente utiliza conceptos profesionales de acuerdo con los objetivos de la empresa para resolver problemas complejos de maneras creativas y efectivas.
- Contribuye a muchas metas y objetivos de centros de costos; pueden contribuir a los objetivos de la l í nea de servicio.
- Jefe de equipo
- Responsable de proporcionar liderazgo cient í fico y gesti ó n de proyectos para m ú ltiples proyectos
- Responsable de proporcionar liderazgo cient í fico y gesti ó n de proyectos para m ú ltiples proyectos.
- Planificar, coordinar, implementar y asumir toda la responsabilidad de todas las tareas designadas asociadas con el desarrollo de la formulación.
- Desarrollar planes detallados y cronogramas con el gerente, desarrollar estrategias de formulación y planes para proyectos designados, desde el desarrollo hasta la fabricación de cGMP.
- Æn cooperaci ó n con el administrador, asegurarse de que los proyectos designados cuenten con recursos suficientes para que puedan proceder a la planificaci ó n
- Ayudar en la preparación del presupuesto anual para el grupo
- Caracterizaci ó n, optimizaci ó n y validaci ó n de procesos de sistemas de procesos utilizando un dise ñ o experimental adecuado y estad í sticamente s ó lido con apoyo a la gesti ó n de riesgos de calidad
- Caracterización de procesos, optimización y validación de sistemas de procesos utilizando un diseñ o experimental estad í sticamente sólido y adecuado con soporte de gestión de riesgos de calidad.
- Gestionar la identificación, desarrollo y formación de equipos y tecnologías de formulación que apoyen avances en el desarrollo de nuevos y mejorados productos y procesos farmacé uticos.
- Proporcione y compruebe la documentaci ó n de datos sin procesar, la evaluaci ó n y la interpretaci ó n de resultados. Proporcione entrada para la selecci ó n de pr ó ximos experimentos / pasos del proyecto. Abordar y resolver problemas. Optimice los procesos existentes y desarrolle procesos m á s eficientes y robustos para la fabricaci ó n de productos farmac é uticos.
- Gestionar un equipo de cient í ficos y técnicos. Entrenarlos y desarrollarlos y crear una cultura de alto rendimiento y confianza
- Apoyar de forma proactiva la ejecuci ó n del plan de desarrollo para los subordinados directos Asegurar que se dispone del nivel requerido de conocimientos y habilidades e identificar y comunicar las brechas de competencias. Garantizar la implementaci ó n de planes de capacitaci ó n y desarrollo personalizados
- Aseg ú rese de que el nivel requerido de conocimientos y habilidades est é disponible e identifique y comunique las brechas de competencia. Aseg ú rese de que existen planes de capacitaci ó n y desarrollo personalizados.
- Adentifique, verifique e implemente acciones para mejorar el rendimiento del grupo y apoyar activamente el flujo de trabajo de excelencia operativa.
- En contacto con I í deres de proyectos, jefes de departamento, gerentes de calidad y colaboradores externos dentro de la comunidad m á s amplia de Novartis, as í como a nivel local.
- Anteract ú e /colabore con otros miembros departamentales /groups /functions para facilitar la

transferencia de conocimiento y entregas de productos dif í ciles de fabricar.

- Realizar y supervisar la transferencia tecnol ó gica exitosa de nuestros procesos a los sitios de producci ó n de acuerdo con los procedimientos globales y locales.
- Supervise los lanzamientos en colaboración n con los sitios de producción.
- Generar documentos cient í ficos (por ejemplo, informe de desarrollo) para entregar a socios internos y/o externos y apoyar la generaci ó n de documentos de registro internacional bajo supervisi ó n moderada.
- Garantizar el cumplimiento de las directrices regulatorias y de Sandoz para la fabricaci ó n de productos farmac é uticos para presentaciones regulatorias, especialmente en lo que respecta al cumplimiento de la documentaci ó n.
- Garantizar que los altos est á ndares de seguridad dentro de las á reas de responsabilidad sean tomados en cuenta y respetados seg ú n las regulaciones, leyes y pol í ticas locales, estatales y federales, as í como las pol í ticas y directivas de Sandoz.
- Representar al departamento en diversas reuniones, auditor í as e inspecciones.
- Asegurar el apoyo a las iniciativas globales.
- Cient í fico principal:
- Dise ñ ar, planificar, realizar/supervisar y supervisar todas las actividades de los equipos/proyectos asignados; manejar varias actividades a la vez; comprender y satisfacer las necesidades del cliente.
- Poseer y utilizar herramientas/equipos complejos o instalaciones especializadas; garantizar el mantenimiento de la infraestructura/equipos y las inversiones necesarias
- Adentificar y resolver situaciones de conflicto con empat í a.
- Contribuir activamente a la previsi ó n presupuestaria y de recursos y a la preparaci ó n de subvenciones seg ú n sea necesario.
- Trabajar de acuerdo con las normas apropiadas definidas en las directrices de Manual de Calidad, SOP, Ética, Salud, Seguridad, Medio Ambiente (HSE) y Seguridad de la Informaci ó n (ISEC); liderar iniciativas para garantizar el cumplimiento proactivo y la mejora continua; asesorar a los miembros del equipo y asegurarse de que todas las actividades propias y en equipo est é n alineadas con el proceso general de desarrollo de f á rmacos.
- Interpretar resultados, evaluar datos, sacar conclusiones relevantes; supervisar las actividades cient í ficas /t é cnicas relacionadas con el proyecto; realizar tareas complejas sin tener procedimientos establecidos. Revise y apruebe los datos sin procesar generados por otros.
- Æscribir protocolos, informes cient í ficos, procedimientos de laboratorio o sops relacionados con el proceso; escribir documentos cient í ficos destinados a socios externos (por ejemplo, otras unidades de l í nea, autoridades, empresas externas) y apoyar la generaci ó n de documentos de registro; interactuar con las autoridades cuando proceda.
- Comunicar, abordar y resolver problemas (por ejemplo, desviaciones y resultados inesperados de experimentos) dentro de un á rea de responsabilidad propia y m á s amplia; comunicarse eficazmente a trav é s de interfaces organizativas; dirigir la transferencia de conocimientos o procedimientos a otros departamentos o contratistas externos, incluida la soluci ó n de problemas y la capacitaci ó n in situ; puede requerir hasta un 15% de viaje.
- Apoyar la fijaci ó n de objetivos, evaluaciones del rendimiento y discusiones de planificaci ó n del desarrollo con los miembros del equipo cuando proceda; participar en el proceso de reclutamiento.
- Apoyar las actividades no relacionadas con el proyecto seg ú n sea necesario, como Op Ex, coordinador del PIB, etc.

-Ci	er	١t	ı	Ħ	CO)

Cient í fico:

Cient í fico:
Cient í fico:
-Cient í fico:
-Cient í fico:
-Cient í fico:
Cient í fico:
-Cient í fico:
-Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Cient í fico:
Company de any or allularing to along I

Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.

Supervisar y dirigir todas las actividades de los equipos /proyectos asignados; satisfacer las necesidades del cliente.

Trabajar de acuerdo con las normas apropiadas de calidad, é tica, salud, seguridad, medio ambiente, protecci ó n y seguridad de la informaci ó n; liderar iniciativas para garantizar la mejora continua; todas las actividades deben alinearse con los flujos de trabajo y procedimientos de la organizaci ó n.

Ævaluar e interpretar los resultados, sacar conclusiones pertinentes; supervisar las actividades relacionadas con el proyecto; realizar tareas complejas sin tener procedimientos establecidos.

Protocolos de autores, informes cient í ficos, procedimientos de laboratorio o SOP relacionados con procesos; autores de documentos cient í ficos destinados a socios externos o a la generación de documentos de registro; interactú a con las autoridades reguladoras.

Comunica, aborda y resuelve problemas dentro de un á rea de responsabilidad propia y m á s amplia; se comunica eficazmente a trav é s de interfaces organizativas; lidera la transferencia de conocimientos a otros departamentos o contratistas externos, incluyendo la soluci ó n de problemas y la capacitaci ó n in situ.

Notificación de reclamaciones té cnicas/eventos adversos/escenarios de casos especiales relacionados con los productos Novartis en un plazo de 24 horas a partir de su recepción Ampliamente utiliza conceptos profesionales de acuerdo con los objetivos de la empresa para resolver problemas complejos de maneras creativas y efectivas.

Key Performance Indicators

Dise ñ ar, planificar, realizar, interpretar y reportar resultados de experimentos cient í ficos para la preparaci ó n y entrega oportuna de sustancias farmac é uticas (DS), productos farmac é uticos (DP), procesos y procedimientos. Liderar y gestionar todas las actividades del proyecto/red local, apoyar/entrenar a los miembros del equipo, participar en subequipos y contribuir a las estrategias y objetivos generales de TRD. Seguimiento de gesti ó n\(\text{Liderar}\) un equipo para el desarrollo de terapias farmac é uticas/biol ó gicas/celulares-g é nicas trabajando en un entorno multidisciplinario. Ejecutar y apoyar el desarrollo de la estrategia funcional e impulsar la excelencia operativa en I í nea con la visi ó n y estrategia de TRD. Garantice un soporte completo de la cartera en I í nea con los planes GDD, Sandoz, NTO y NIBR.

SANDOZ:

L í der de equipo: Liderar y administrar un equipo de desarrollo de productos, procesos y procedimientos gen é ricos en l í nea con la estrategia y los objetivos de desarrollo t é cnico global; aplicar conocimientos cient í ficos/t é cnicos/GMP y/o relacionados con la calidad para abordar cuestiones complejas de RandD; entrenar a los miembros del equipo; gestionar los aspectos operativos en el laboratorio o en la planta; desarrollar estrategias sobre ciencia y tecnolog í a.(Principal) Cient í fico: Dirigir y gestionar todas las actividades del proyecto/red local y contribuir a las decisiones estrat é gicas; dise ñ ar, planificar, realizar, documentar e interpretar experimentos cient í ficos/de desarrollo o pruebas GMP o procesos de planta piloto para la preparaci ó n y entrega oportuna de productos, procesos o procedimientos gen é ricos dentro de un equipo de proyecto multifuncional coordinado por un Gerente / L í der de Proyecto; Mantener y calificar el equipo/infraestructura y gestionar los aspectos operativos en el laboratorio o la planta seg ú n se le asigne.

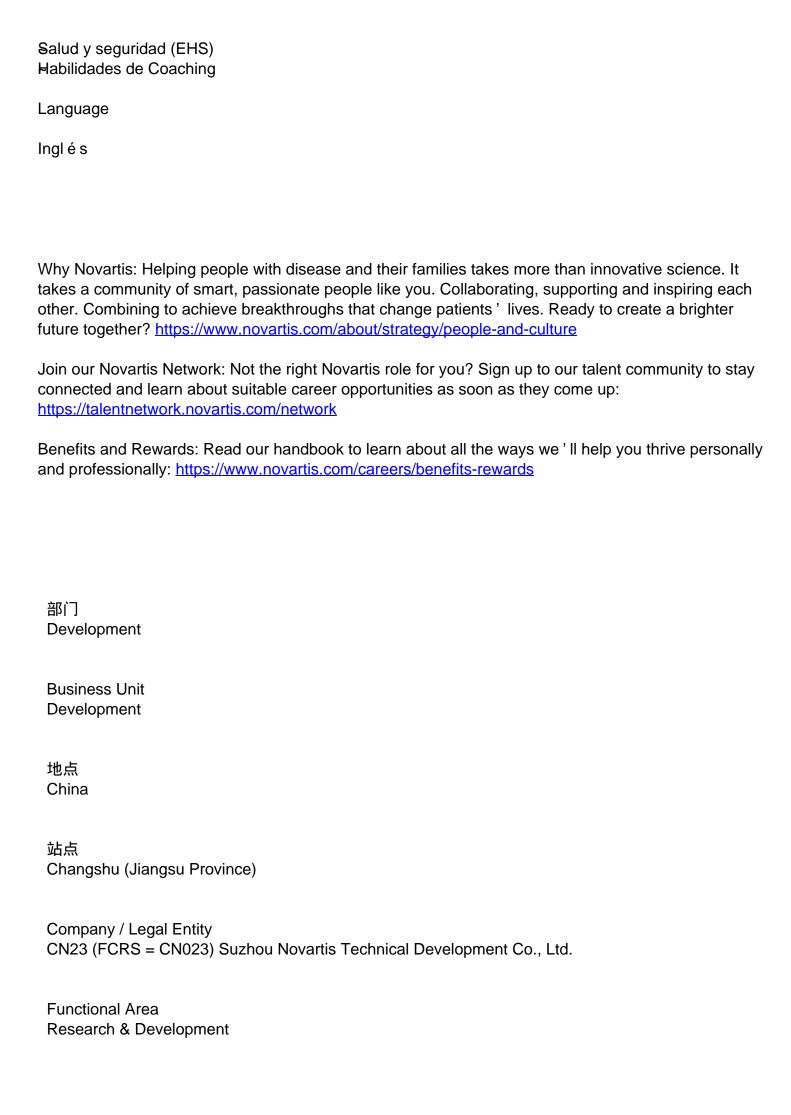
Cient í fico: Dise ñ ar, planificar, realizar, interpretar e informar los resultados de los experimentos cient í ficos para el desarrollo y la entrega oportuna de productos farmac é uticos (DP), procesos y procedimientos. Liderar y gestionar todas las actividades del proyecto/red local, apoyar/entrenar a los miembros del equipo, participar en subequipos y contribuir a las estrategias y objetivos generales de la ZS.

Work Experience

Gesti ó n y ejecuci ó n de operaciones Gesti ó n de proyectos Colaboraci ó n internacional Amplitud funcional Retos para las personas Gesti ó n de crisis

Skills

Equipo de laboratorio
Ciencia de datos
Simulaci ó n de procesos
Redacci ó n T é cnica
Proceso de fabricaci ó n
Ciencia de los Materiales
Gesti ó n de proyectos
Dise ñ o de experimentos
Sop (Procedimiento Operativo Est á ndar)
Medio ambiente

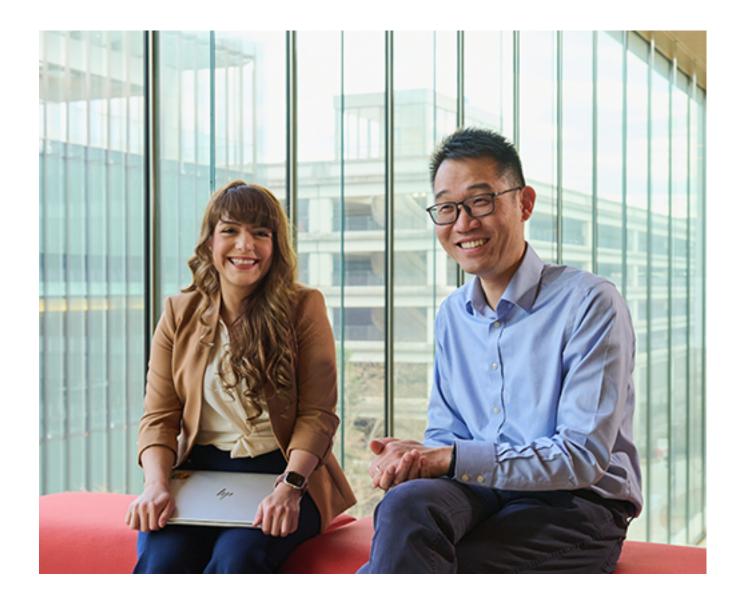


Job Type Full time

Employment Type Regular

Shift Work No

Apply to Job



Job ID REQ-10067102

Senior Expert Science & Technology - Process Research & Development

Apply to Job

Source URL:

https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10067102-senior-expert-science-technology-process-research-development-es-es

List of links present in page

- 1. https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture
- 2. https://talentnetwork.novartis.com/network
- 3. https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards
- 4. https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10067102
- 5. https://platform.moseeker.com/m/customize/page/novartis?jobnumber=REQ-10067102