

Responsable Acc è s Early et HEOR H/F

Job ID
REQ-10063910

10月 17, 2025

France

摘要

Le Responsable Acc è s Early et HEOR d é finit les priorit é s fran ç aises en mati è re de nouveaux assets à moyen terme, en int é grant d è s les premi è res phases de d é veloppement les besoins locaux dans les plans de Novartis International. Il optimise la strat é gie d ' acc è s au march é en anticipant les attentes du syst è me fran ç ais et pilote les r é flexions m é dico- é conomiques et de g é n é ration de donn é es pour soutenir l ' acc è s aux produits.

Localisation: Rueil-Malmaison - #LI-Hybrid

About the Role

Vos responsabilit é s :

Vos responsabilit é s incluent mais ne se limitent pas à :

- Piloter les activités d'accès précoce et médico-économiques en cohérence avec la stratégie globale d'accès au marché des produits.
- Représenter la CPO dès les premières phases du développement pour optimiser la stratégie d'accès au marché et coordonner les demandes produit avec les équipes locales et globales.
- Définir la stratégie de développement en mobilisant les ressources internes et externes, en intégrant les besoins spécifiques de la CPO et des payeurs (gap analyses, PROs, critères qualité de vie, business cases...).
- Identifier les opportunités commerciales et anticiper le développement futur des médicaments via des analyses stratégiques, médicales et marché.
- Développer les relations avec les leaders d'opinion autour des pathologies ciblées et organiser des boards nationaux et régionaux avec les Affaires Médicales.
- Co-construire la stratégie d'avis précoces auprès des autorités (France et Europe) avec les Affaires Médicales, DRA et Market Access.
- Piloter la stratégie médico-économique des produits, incluant les dossiers pour les autorités et les outils facilitant l'accès hospitalier.
- Élaborer les plans de génération de données en lien avec les équipes médicales et mettre à jour les outils de pilotage des produits.
- Apporter une expertise en transparence, médico-économie et financement hospitalier, incluant la veille réglementaire et la conception d'outils de référencement.
- Manager les collaborateurs : recrutement, développement des compétences, motivation, entretiens d'apprentissage, gestion des carrières et mise en œuvre de plans de formation et d'évolution.

Ce que vous apporterez au rôle :

- Capacité à manager une équipe, à motiver et développer les collaborateurs, avec une forte aptitude à travailler en collectif.
- Maîtrise approfondie du fonctionnement de l'entreprise, tant au niveau local que global, et des enjeux liés au développement, à l'accès au marché et à la réglementation.
- Bonne connaissance du système de santé français, de ses mécanismes d'évaluation des produits de santé et des enjeux de pricing.
- Capacité à piloter des projets complexes et multidisciplinaires, avec une vision stratégique et un esprit de synthèse.
- Excellentes compétences relationnelles et communicationnelles, permettant d'interagir efficacement avec les leaders d'opinion, les autorités, et les équipes internes et internationales.
- Forte capacité à anticiper, s'adapter et convaincre, avec une approche proactive et orientée résultats.

Exigences souhaitables :

- Bac+5 scientifique, avec spécialisation en économie de la santé et expérience d'environ 5 ans
- Expérience minimum de 5 ans dans un poste équivalent

Pourquoi Novartis : Notre objectif est de réimaginer la médecine pour améliorer et prolonger la vie des patients et notre vision est de devenir l'entreprise de médicaments la plus appréciée et la plus

fiable au monde. Comment pouvons-nous y parvenir ? Avec nos collaborateurs. Ce sont nos collaborateurs qui nous poussent chaque jour à réaliser nos ambitions. Participez à cette mission et rejoignez-nous ! Pour en savoir plus, cliquez ici : <https://www.novartis.com/fr-fr/emploi/culture-dentreprise>

Vos avantages en rejoignant Novartis :

- Fourchette de rémunération : 82 400 € - 123 600 €
- Une prime annuelle
- Un focus sur votre développement de carrière
- Une démarche Qualité de Vie au Travail vous permettant de proposer des améliorations pour votre quotidien
- Une attention particulière portée à votre équilibre vie pro / personnelle avec des dispositifs comme le télétravail, le temps réduit annualisé ou le congé parentalité
- Une couverture sociale avancée pour vous et vos proches
- 27 jours de congés payés & au moins 14 jours de RTT par an
- Différents programmes de reconnaissance des employés

Engagement envers la diversité et l'inclusion / EEO Novartis s'engage à créer un environnement de travail exceptionnel et inclusif et des équipes diversifiées représentatives des patients et des communautés que nous servons.

Rejoignez notre réseau Novartis si ce poste ne correspond pas à votre expérience ou à vos objectifs de carrière mais que vous souhaitez en savoir davantage sur Novartis et nos opportunités de carrière, rejoignez le réseau Novartis ici <https://talentnetwork.novartis.com/network>

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Join our Novartis Network: Not the right Novartis role for you? Sign up to our talent community to stay

connected and learn about suitable career opportunities as soon as they come up:

<https://talentnetwork.novartis.com/network>

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally: <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>

部门

International

Business Unit

Universal Hierarchy Node

地点

France

站点

Paris Headquarter (Novartis Pharma S.A.S.)

Company / Legal Entity

FR12 (FCRS = FR012) Novartis Pharma S.A.S.

Functional Area

Market Access

Job Type

Full time

Employment Type

CDI

Shift Work

No

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10063910

Responsable Acc è s Early et HEOR H/F

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10063910-responsable-acces-early-et-heor-hf-fr-fr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/fr-fr/emploi/culture-dentreprise>
2. <https://talentnetwork.novartis.com/network>
3. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
4. <https://talentnetwork.novartis.com/network>
5. <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>
6. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/NovartisCareers/job/Paris-Headquarter-Novartis-Pharma-SAS/Responsable-Accs-Early-et-HEOR-H-FREQ-10063910-1>
7. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/NovartisCareers/job/Paris-Headquarter-Novartis-Pharma-SAS/Responsable-Accs-Early-et-HEOR-H-FREQ-10063910-1>