Manufacturing Unit Head

Job ID REQ-10063603

10月 24. 2025

Italy

摘要

サイト責任者

~ノバルティスのテクニカルオペレーションズサイトを率いて、高品質で価値の高い医薬品を、時間通りに、常に、安全に、環境的に、持続可能かつ効率的に製造・供給します。

ANTO の全体的な戦略に基づいて自社サイトの将来の方向性を形作り、効果的なコスト管理、生産性の最大化、テクノロジー/データの活用、デジタルイノベーションを通じて長期的な競争力を確保し、全体的な収益性に貢献します。

~変化や変革をプロアクティブに管理する(組織レベルや製品ポートフォリオレベルなど)。 ~従業員を巻き込み、鼓舞し、育成し、好奇心旺盛で、刺激的で、非経営者の文化を実証します。 ~ノバルティス社内外のステークホルダーとの強固な関係を確立・維持し、特にオペレーションセンターやサイト開発と効果的かつシームレスに連携するための強力なコラボレーションを構築する

製造機能責任者

拠点の製造機能(MF)組織を率いる。

機器、インフラ、建物が完全に稼働し、規制、GMP、HSEに準拠し、将来の要件とビジネスニーズを満たすためにさらに開発されていることを確認します。

製造プロセスと技術的変更の科学的監視、関連する技術的知識と能力を維持および改善し、製造ユニットと現場の機能全体で製品と技術のスチュワードシップを確保します。

製造ユニットヘッドラージ/ミディアムサイト

製造ユニットチームを率いて、高品質で手頃な価格の医薬品を、毎回、安全かつ効率的に時間通りに製造および提供します。製造ユニットのオペレーショナルエクセレンスに基づく変革の旅をリードし、パフォーマンス、生産性、品質を向上させ、サイトの競争力を確保します。

プロセス・サポート・ユニット・リード

プロセスユニットチームを率いて、エンドツーエンドの製造責任(ロジスティクス、プロジェクト作業、オペレーショナルエクセレンス、リソース、予算/コスト)を持つすべての活動の調整と計画を、自己指示の文化(エンパワーメントと説明責任)と一致する方法で行います。

品質、健康、安全、環境(HSE)、適正製造基準(GMP)、顧客サービス、法定、規制、ノバルティスの要求事項に完全に準拠します。

About the Role

Major Accountabilities

サイトヘッド

-強力な継承パイプラインをサポートする包括的なアプローチを通じて人材を育成-好奇心、インスピレーション、ボスなしのノバルティス文化の願望に沿って組織文化を構築する-プロジェクト実行計画を使用して生産のすべての要件を定義および計画し、生産要件の適切な実装を承認および保証する

製造機能ヘッド

-MFチームの目標を設定し、ビジョンを策定します。チームメンバーのキャリアパス、後継者計画、トレーニングプログラム、およびサイト内でのキャリアアップを管理します。

~オペレーションセンターやサイト開発組織において、サイト責任者、関連するエンジニアリング部門、MSAndT部門のSPOCとして活動します。

製造ユニットヘッド大型・中規模サイト

~サイトの戦略的ビジョンとノバルティス・テクニカル・オペレーションズ(NTO)に従って、サイト戦略に関連する部門の中長期的な戦略を策定し、サイトと会社のニーズを満たす

-全体的な財務およびビジネスパフォーマンス、安全性、品質、コスト、供給および資源管理(人、 設備、設備など)を確保 サイトのリーダーシップチームでこれを表す

プロセスサポートユニットのリード

・彼のチームの戦略目標を詳細な目標と行動計画に変換

~チーム内のリソースとタスクの割り当てを管理する

~タスクの優先順位付けを調停する

-リーン・リーダーシップ、ビジュアル・マネジメント、階層化された説明責任、リーダーズ・スタンダード・ワーク、Gembaウォークの日常的な使用を含む、プロセス・エクセレンスを達成するためのリーン・カルチャーを推進

品質とHSE

-GMPおよびHSE規則、ノバルティスの品質/安全方針、および規格および品質/安全手順に関する製造ユニット活動の適合性を保証する

~サイトの進化に合わせて必要なシステムと行動を実施することにより、安全と品質の文化を促進し、改善する

-責任範囲の全体的な検査の準備を確保します。 -受領後24時間以内にノバルティス製品に関連する技術的苦情/有害事象/特殊事例の報告 -マーケティングサンプルの配布(該当する場合)

Key Performance Indicators

サイト目標の達成とプラットフォーム/NTO 目標への貢献 サイトのコスト効率とシナジー、プラットフォームへの貢献 / NTO 計画 技術移転、新製品の発売、プロジェクトを予算内、予定通り、スケジュールどおりに完了 業績KPIとマネジメントレビュー制度の導入 品質管理、HSE調査を時間通りに、要求品質で実施 修正要求を期限内に、製品または従業員の品質、適合性、安全性に影響を与えることなく実施する

Work Experience

ピープルリーダーシップ 重大な交渉 P&Lまたはユニットの信頼性

Skills

アセンブリー言語 バイオテクノロジー 変更管理 化学 継続的改善プロセス ⊒スト削減 金融 インセンティブプログラム インストール(コンピュータプログラム) リーン生産方式 製造(生産) 製造プロセス オペレーショナル・エクセレンス 生産性 買う シックスシグマ GMPの知識 リーダーシップ ⊌SEの一般的な知識

Language

英語

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture

Join our Novartis Network: Not the right Novartis role for you? Sign up to our talent community to stay connected and learn about suitable career opportunities as soon as they come up: https://talentnetwork.novartis.com/network

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally: https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards

部门 Operations

Business Unit Universal Hierarchy Node

地点 Italy

站点 Torre Annunziata

Company / Legal Entity IT08 (FCRS = IT008) Novartis Farma S.p.A.

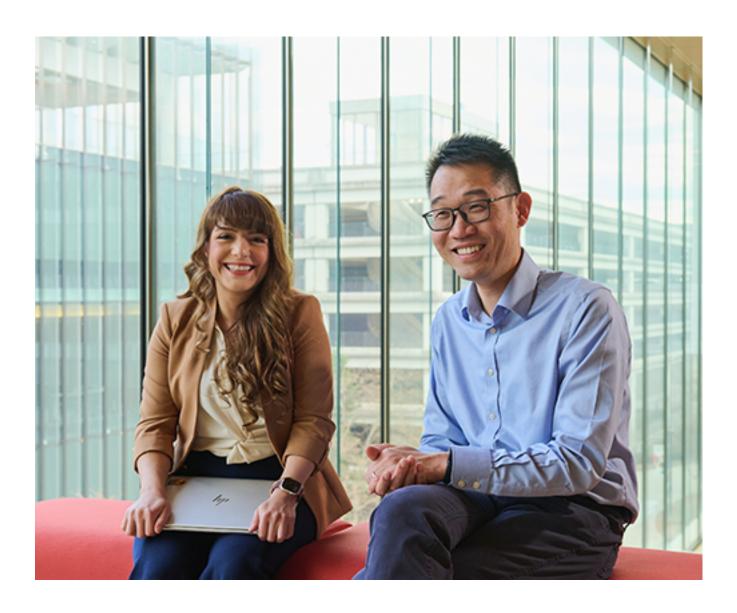
Functional Area Technical Operations

Job Type Full time

Employment Type Regular

Shift Work

Apply to Job



Job ID REQ-10063603

Manufacturing Unit Head

Apply to Job

Source URL:

https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10063603-manufacturing-unit-head-ja-jp

List of links present in page

- 1. https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture
- 2. https://talentnetwork.novartis.com/network
- 3. https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards
- 4. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/ja-JP/NovartisCareers/job/Torre-Annunziata/Manufacturing-Unit-HeadREQ-10063603-1
- 5. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/ja-JP/NovartisCareers/job/Torre-Annunziata/Manufacturing-Unit-HeadREQ-10063603-1