

## Medical Science Liaison (H/F)

Job ID  
REQ-10062242

10月 09, 2025

France

### 摘要

CDD - MSL RLT Nord, Normandie & Champagne Ardenne du 1er d é cembre 2025 au 31 mai 2026

### About the Role

CDD - MSL RLT Nord, Normandie & Champagne Ardenne du 1er d é cembre 2025 au 31 mai 2026

Hauts-de-France : 02, 59, 60, 62, 80

Champagne-Ardenne : 51, 08, 10

Normandie : 14, 27, 50, 61, 76

Finalit é du poste

En tant que référent du département médical en région, le MSL a pour missions dans ses domaines thérapeutiques d'expertise, d'apporter une information scientifique et médicale en réponse aux demandes des experts médicaux et principaux acteurs du système de santé en France, et de développer des partenariats scientifiques visant à optimiser la prise en charge des patients et à développer la recherche clinique.

Par son expertise scientifique et médicale, il est amené à accompagner stratégiquement et opérationnellement les produits Novartis dans les phases de développement, d'accès au marché et de commercialisation.

Dans le cadre de l'ensemble de ses activités, le MSL veille à connaître et respecter la législation applicable et les procédures Novartis.

## Activités principales

### 1. Stratégie Médicale Régionale et gestion de projets

- Identification des experts médicaux et des réseaux institutionnels (désignataires de soins, organismes de santé publique, etc.) de son domaine d'expertise dans sa région
- Analyse de l'ensemble des caractéristiques environnementales de l'aire thérapeutique par rapport au contexte régional
- Définition, déclinaison, mise en place et suivi des plans médicaux régionaux en lien avec la stratégie de l'entreprise : être force de proposition, convaincre et fédérer l'aire thérapeutique lors de l'élaboration, de la présentation et du suivi des plans médicaux régionaux
- Déclinaison, mise en place et suivi des plans médicaux régionaux
- Collecte et analyse des informations qui peuvent impacter les plans de développement, les projets d'essais cliniques et la stratégie médicale
- Respect de la qualité scientifique et déontologique des projets
- Mise en place d'opérations médicales régionales, à caractère non promotionnel avec les professionnels de santé experts de sa région
- Mise en place de programmes visant à optimiser la prise en charge du patient (réseaux de soins, programmes d'information, observatoires...)
- Soutien et accompagnement des professionnels de santé dans le cadre de sollicitation d'accès compassionnel ou de mise en place d'accès précoce
- Collaboration active à l'élaboration de la stratégie médicale, en qualité de référent scientifique pour une indication ou une aire thérapeutique, en coordination avec les équipes médicales locales ou globales

### 2) Information scientifique et médicale auprès des professionnels de santé en région

- Partage d'informations scientifiques et médicales adaptées (données cliniques, de développement, publications...) en fonction des besoins des experts ou professionnels de santé par le biais d'entretiens individuels ou de réunions scientifiques
- Rédaction de supports d'informations scientifiques
- Réponse, selon les besoins, aux questions scientifiques et médicale, lors de commissions médicales d'établissements hospitaliers, en charge du bon usage du médicament
- Evaluation régulière du niveau d'adhésion à l'information scientifique délivrée et de l'intégration de cette information dans la stratégie de prise en charge du patient
- Evaluation du niveau de contribution des experts médicaux aux activités médicales mises en place

### 3) Gestion de projets scientifiques et médicaux

- Elaboration, mise en place et suivi des plans médicaux régionaux
- Respect de la qualité scientifique et déontologique des projets
- Mise en place d'opérations médicales, à caractère non promotionnel, avec les professionnels de santé, intégrant notamment des modalités d'interaction créatives et l'usage d'outils digitaux innovants, en lien avec la stratégie nationale/régionale
- Mise en place et suivi des partenariats / actions scientifiques en fonction de la stratégie établie sur les centres clés
- Mise en place de programmes visant à optimiser la prise en charge du patient (réseaux de soins, programmes d'information, observatoires...)
- En tant que chef de projet, mobilisation des équipes en transverse (siège et terrain) afin d'assurer la réussite du projet dans le respect des engagements en termes de délai, et dans le respect des standards de qualité Novartis

### 4) Contribution à la coordination des opérations cliniques

- Dans le cadre des études initiées par Novartis, en collaboration avec les équipes de recherche clinique et le médical siège :
  - o Identification de manière anticipée les centres investigateurs potentiels au sein de sa région et proposition de manière argumentée de nouveaux centres
  - o Facilitation et accompagnement les centres dans le processus interne d'analyse de faisabilité et de sélection
  - o Participation à la mise en place et au suivi des études cliniques, en soutien des équipes siège et des opérations cliniques
- Support des études à promoteur externe
- Présentation des résultats des études et analyse des informations qui peuvent impacter les plans de développement, les projets d'essais cliniques, et la stratégie médicale

### 5) Information / Conseil / Exigences en interne

- Participation aux actions de développement des compétences et être garant de la formation des collègues des fonctions promotionnelles et non promotionnelles sur ses domaines d'expertise
- Respect des délais de renseignement des activités dans les outils mis à disposition
- Contribution à l'actualisation des connaissances scientifiques et participation, en coordination avec les équipes médicales siège, à l'élaboration de documents d'information médicale et scientifique
- Transmission des notifications de cas d'événements indésirables au service pharmacovigilance
- Suivi des différentes formations (présentielles, à distance, e-learning...) organisées par le service formation et/ou l'équipe médicale de Novartis dans les délais impartis

### 6) Respect des dispositions déontologiques professionnelles

- Relations avec les professionnels de santé fondées sur l'échange d'information validée de qualité, uniquement scientifique et non promotionnelle
- Partage de compétences nécessaires à l'amélioration de l'usage du médicament ou à son développement
- Conformité des données délivrées aux professionnels de santé : données actualisées et validées par la science et participation à la lutte contre la fraude scientifique
- Respect des principes d'exhaustivité et de transparence des données
- Démarche d'analyse critique sur les données, la construction des études, les méthodologies,

l'analyse et/ou la présentation des résultats

- Respect des procédures internes et de la réglementation dans la constitution et le suivi des dossiers liés aux projets déployés

Indicateurs de performance

- Nombre et qualité des contributions scientifiques / projets scientifiques des experts médicaux en lien avec la stratégie médicale de la franchise
- Pourcentage d'experts médicaux engagés et usage efficace et optimal des différents canaux d'engagement (exemple : digital) et de projets innovants
- Taux de réalisation du plan d'action médical régional / feuille de route MSL en alignement avec la stratégie nationale et dans le respect des engagements budgétaires et des délais
- Taux d'activité des centres investigateurs ouverts dans le cadre des essais cliniques
- Taux de contribution aux objectifs de recrutement patients dans le cadre des essais cliniques
- Nombre et qualité scientifique et éthique des entretiens réalisés
- Elaboration et mise à jour d'une cartographie des centres et des experts pour les indications nouvelles au sein des Franchises
- Qualité de la collaboration avec les acteurs transverses siège et terrain au sein des différentes Franchises
- Strict respect de la réglementation, des standards de qualité et des règles internes relatives au métier.

Qualifications souhaitées

Formation (minimum souhaité) : Docteur en médecine, Pharmacien, ou détenteur d'un diplôme scientifique supérieur (vétérinaire ou PhD par exemple) ayant de solides connaissances scientifiques et médicales incluant la recherche clinique ainsi que de réelles compétences en termes de leadership, de négociation, de présentation, de recherche clinique, d'affaires et de connaissance du marché

Permis de conduire en cours de validité

Langues : Anglais courant (oral et écrit)

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Join our Novartis Network: Not the right Novartis role for you? Sign up to our talent community to stay connected and learn about suitable career opportunities as soon as they come up: <https://talentnetwork.novartis.com/network>

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we 'll help you thrive personally and professionally: <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>

部门

International

Business Unit

Universal Hierarchy Node

地点

France

站点

Field Non-Sales (France)

Company / Legal Entity

FR12 (FCRS = FR012) Novartis Pharma S.A.S.

Functional Area

Research & Development

Job Type

Full time

Employment Type

CDD (dur é e d é termin é e)

Shift Work

No

[Apply to Job](#)



Job ID  
REQ-10062242

Medical Science Liaison (H/F)

[Apply to Job](#)

---

Source URL:

<https://www.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10062242-medical-science-liaison-hf-fr-fr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://talentnetwork.novartis.com/network>
3. <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/NovartisCareers/job/Field-Non-Sales-France/Medical-Science-Liaison--H-F-REQ-10062242>
5. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/NovartisCareers/job/Field-Non-Sales->

